

CODER

Conselho de Desenvolvimento
de Erechim

CONSTRUINDO JUNTOS
ERECHIM 2021/2024



ANO 2021

IMAGEM: MATEUS CAMPOS FELIPE

Conselho de Desenvolvimento de Erechim

MEMBROS

ACCIE – Associação Comercial, Cultural e Industrial de Erechim
ACCIE JOVEM – Associação Comercial, Cultural e Industrial de Erechim Jovens Empresários
ACE - Associação dos Contabilistas de Erechim
CDL Erechim – Câmara de Dirigentes Lojistas de Erechim
CREDENOR - Conselho Regional de Desenvolvimento do Norte
IAB - Instituto de Arquitetos do Brasil - Núcleo Erechim
OAB - Ordem dos Advogados do Brasil - Seção Rio Grande do Sul - Subseção de Erechim
OSBE - Observatório Social do Brasil - Erechim
SEAE - Sociedade de Engenharia Arquitetura e Agronomia de Erechim/RS
SEBRAE RS - Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do RS
SESC - Serviço Social do Comércio
SENAC - Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial
SINDICATO RURAL DE ERECHIM
SICREDI UNIESTADOS - Cooperativa de Crédito, Poupança e Investimentos União de Estados Rio Grande do Sul, Santa Catarina e Minas Gerais
SINDILOJAS Alto Uruguai - Sindicato do Comércio Varejista do Alto Uruguai Gaúcho
SINDIVEST AU - Sindicato das Indústrias do Vestuário do Alto Uruguai
SINDUSCON Erechim - Sindicato da Indústria da Construção e do Mobiliário de Erechim
UNIMED Erechim - Cooperativa de Serviços de Saúde Ltda
UNINDÚSTRIA - Associação Brasileira da Indústria e Fornecedores
URI - Universidade Regional Integrada do Alto Uruguai e das Missões - Campus Erechim

CONSELHO DE EX-PRESIDENTES E DIRETORES

Arlei Cavaletti
Claudionor Mores
Deoclécio Corradi
Evandro Luís Fhynbeen
Mário Luiz Cavaletti
Maximino Tormen
Nilton Miguel Groch
Roland Koller
Walmir Badalotti

DIRETORIA

Presidente:
Mário Luiz Cavaletti

Diretores:
Ari Fábio Vendruscolo
Evandro Luís Fhynbeen
Leandro Pogorzelski
Roland Koller
Vanderlei Carminatti

IMAGEM: PERFEITURA MUNICIPAL DE ERECHIM



IMAGEM: FABIO PORTELA



Sobre nós



O que é

O Conselho de Desenvolvimento de Erechim (CODER) nasceu do anseio de entidades representativas e empresários de diversos segmentos da sociedade civil, em auxiliar e trabalhar ativamente junto ao Poder Público, tendo caráter consultivo e deliberativo, em projetos de desenvolvimento econômico sustentável com a finalidade de enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades propondo e fazendo executar projetos de forma organizada e constante e pró-ativa na construção do futuro. Esse Conselho não substitui, não se sobrepõe e não conflita com os demais conselhos instituídos.



Objetivos do Coder

Promover a integração das entidades organizadas visando ao desenvolvimento continuado e sustentável do município de Erechim. Construir a cidade que se quer para o futuro.



Como surgiu a ideia

A ideia da criação do Coder surgiu em uma tarde de sábado, dia 11 de maio de 2019, em uma conversa com conselheiros da ACCIE, que são ex-presidentes e diretores, que após deixarem o cargo passam a assumir essa função na entidade. Nestes encontros/conversas foram convidando mais integrantes de outras entidades para debaterem o que poderia se fazer para ajudar e acelerar o desenvolvimento de Erechim. Em uma das reuniões foi apresentado o Case de Maringá por um dos presentes. Todos gostaram da ideia de ter a união das entidades, onde o APARTIDARISMO seria fundamental. Em dezembro de 2019, foram realizados três encontros, um deles foi uma visita ao CODEM de Maringá/PR, onde uma comitiva de mais de 20 pessoas de Erechim se fez presente. A partir deste momento se deu início à formatação do Coder, com elaboração da proposta do termo de cooperação.

Em janeiro de 2020, foram dois encontros, sendo uma palestra com a consultora Márcia Santin, de Maringá; em fevereiro, duas reuniões; uma em março, quando, em razão da pandemia do novo coronavírus, a Covid-19, os trabalhos foram em ritmo mais lento, retornando somente no dia 15 de julho, com encontros quinzenais e parte dos integrantes por videoconferência.

Nesses encontros, uma deliberação foi pela contratação da consultoria com equipe de Maringá/PR: Sílvio Magalhães Barros e Márcia Santin, com custos sendo arcados pelos integrantes do Coder.



Intenções

Constituem intenções dos partícipes:

- A melhoria do município de Erechim, por meio da colaboração na formação de políticas de desenvolvimento econômico e social do Município, identificação de potencialidades e vocação da economia do Município, prospecção da visão de futuro do Município e do planejamento estratégico de longo prazo.
- Identificar problemas e oportunidades, buscando soluções e diretrizes para a geração de trabalho, atração de investimentos, fortalecimento da economia, da educação e da cidadania.
- Sugerir políticas públicas que atraiam e retenham novos investidores alinhadas às potencialidades do município, além da expansão, modernização e consolidação das empresas já existentes.
- Fomentar o intercâmbio permanente com os setores econômicos e sociais do Município, Estado e União demais instituições da sociedade civil organizada e órgãos da administração pública direta e indireta, visando a execução da política municipal de desenvolvimento econômico.
- Promover eventos alinhados aos objetivos do CODER, com o intuito de ouvir a comunidade sobre os temas de sua competência e, ainda, transmitir a esta suas ações e informações de interesse, voltadas à conscientização da comunidade.
- Divulgar as potencialidades do Município, por meio de seus produtos e empresas, objetivando a abertura e conquista de novos mercados.
- Criar um sistema de informações para orientar a tomada de decisões e a avaliação das políticas de desenvolvimento econômico do Município.
- Incentivar o surgimento, o desenvolvimento e a capacitação de novas lideranças.



Grupos Temáticos

Os GTs – Grupos Temáticos, foram constituídos a partir do consenso da Diretoria do CODER, levando em consideração os temas sob os quais estariam contemplados boa parte dos desafios e oportunidades a serem vencidos até 2024. Sendo 07 ao todo: Desenvolvimento Econômico, Educação, Gestão Pública, Planejamento Urbano, Saúde, Segurança Pública e Assistência Social, Turismo e Cultura.

Foram convidados para integrar os GTs representantes da sociedade civil, da academia, governo, especialistas e pessoas interessadas em dar sua contribuição para o trabalho com base na metodologia fornecida pela Consultoria.

Após a definição de um coordenador por GT, os grupos passaram a se reunir semanalmente e a trabalharem dentro das suas temáticas, realizando levantamento de desafios e oportunidades, construção de Visão, Objetivos, Indicadores, Metas e Ações e por fim, o diálogo com os ODS. Os resultados foram reunidos neste trabalho.



Mário Luiz Cavaletti
Presidente do Coder.

"Tudo o que um sonho precisa para ser realizado é alguém que acredite que ele possa ser realizado."
Roberto Shinyashiki

Com esta frase queremos agradecer a todos os que acreditaram que poderíamos realizar o sonho de dar início à construção de uma Erechim muito melhor para viver, empreender, investir e ser feliz. Conseguimos. Depois de meses de intensos e profundos estudos estamos concretizando a entrega desta Agenda Estratégica "Erechim 2021/2024 - construindo juntos!" às autoridades: Poder Executivo e Poder Legislativo. Um documento pensado, debatido, pesquisado e trabalhado a muitas mãos. Mãos de quem vive e labuta nesta cidade e sonha com um futuro melhor para todos. Mãos de pessoas voluntárias que deixaram

seus lares, seus afazeres e seu lazer para pensar e sonhar juntas, dedicando seu tempo à cidade. Sabemos que este é somente o início de uma longa caminhada. Talvez nem todos estejamos aqui para testemunhar os resultados. Mas nossos filhos, netos e bisnetos viverão em uma cidade com muito mais oportunidades e qualidade de vida. Uma cidade planejada para o futuro! E o principal: construída por meio de uma parceria do poder público, o setor privado e a sociedade civil. Juntos, buscando o mesmo objetivo. Sim, porque estamos juntos, lado a lado: empresários, especialistas, dirigentes, administradores públicos, profissionais liberais, sindicalistas, profissionais da educação, da saúde, da segurança, da agricultura, da indústria, do comércio, dos serviços, enfim, dos mais diversos segmentos.

Nosso agradecimento também às empresas e entidades que possibilitaram a realização de tudo isso, por meio de ajuda financeira. Afinal, precisávamos de alguém para nos conduzir e precisávamos de recursos. Por isso, o nosso agradecimento também aos consultores Márcia Santin e Sílvio Barros que nos trouxeram experiências de sucesso como o caso de Maringá, uma referência grandiosa de uma cidade que desde 1997 tem ao seu lado o Conselho de Desenvolvimento Econômico de Maringá (Codem) propondo ações de longo prazo para tornar a cidade cada vez mais próspera, resiliente, inovadora, atrativa para novos negócios e com qualidade de vida. Isso nos inspira!

A criação do nosso Conselho de Desenvolvimento de Erechim (Coder) foi o primeiro passo para projetarmos o nosso futuro. As entidades que o compõem estão como nunca estiveram: unidas por uma mesma causa. Juntos vamos continuar sonhando e juntos vamos tornar Erechim a melhor cidade para viver e ser feliz!



Belonice Sotoriva
in memoriam



João Picoli
in memoriam

A jornada foi longa.... nem tanto.

Mas foi sofrida, dolorida e triste pela perda de duas pessoas especiais que acreditaram e vestiram a camiseta do Coder. Deram seu tempo e até alcançaram recursos dos seus próprios bolsos. Acreditavam que era possível. Difícil faltarem a uma reunião. Difícil não ouvir suas vozes nos encontros, fossem da Diretoria, dos coordenadores de GTs, nos grandes grupos. Difícil viver sem a presença marcante dos dois: João Picoli – representante do Sindicato Rural – e Belonice Sotoriva – do Observatório Social.

Vocês partiram, inesperadamente, de nosso convívio, mas, tenham a certeza, os seus exemplos e seus legados ficarão eternamente em nossas lembranças. Vocês fazem muita falta, amigos!



Prefeito Paulo Polis
Prefeito de Erechim.

A aproximação entre o poder público e a iniciativa privada, pensando em promover o desenvolvimento econômico sustentável mediante a articulação de

diferentes atores, é a chave para que possamos seguir avançando enquanto município e região.

Acreditando nisso, a Prefeitura tem se colocado como parceira de primeira ordem do CODER (Conselho de Desenvolvimento de Erechim) a fim de, ao disponibilizarmos nossas equipes e expertises, estabelecermos, somando forças, uma Agenda Estratégica de médio e longo prazo para o município, com visões de 2024 a 2040, perpassando áreas como a saúde, educação, desenvolvimento, planejamento urbano, turismo e cultura.

Somos cientes de que o caminho é longo, porém, irreversível e necessário. Felizmente, o primeiro e decisivo passo já foi dado.

Ao parabenizarmos o CODER e suas lideranças, reforçamos nosso compromisso em seguirmos atuantes na construção de uma cidade planejada, inclusiva e que seja capaz de gerar cada vez mais oportunidades a quem aqui quer, pode e deseja empreender.



Luiz Francisco Schmidt
Ex-Prefeito de Erechim.

O CONSELHO DE DESENVOLVIMENTO E O PODER PÚBLICO

“Enquanto houver, neste país, um só homem sem trabalho, sem pão, sem teto e sem letras, toda prosperidade será falsa..” - Tancredo Neves

Acreditando ser verdade insofismável a afirmação do ex-Presidente o município de Erechim se ampara na iniciativa privada para criar seu Conselho de Desenvolvimento.

A união de todos os atores sociais e econômicos, representados no Conselho, busca em suas pesquisas e conclusões, os melhores caminhos para que a sociedade avance. Logo, o desenvolvimento deverá beneficiar toda a população, que é objetivo fundamental do mesmo. A identificação dos problemas, das soluções e das potencialidades de uma cidade, justificam por si só, a criação do Conselho de Desenvolvimento de Erechim.

A grande oportunidade de avanço social, precisa da congregação de forças para a geração de emprego e renda, respeitando a convivência harmônica do capital e trabalho.

Aparentemente é fácil falar que precisamos investir em educação, saúde, segurança, habitação, lazer e outras tantas necessidades humanas, mas tudo só se concretiza, com recursos que são gerados sempre, pelas atividades econômicas.

O CODER não é mero auxiliar de gestão, é antes de tudo, um grande balizador para que nossa cidade, e conseqüentemente nossa região, se desenvolvam em toda plenitude.



CODER

Conselho de
Desenvolvimento
de Erechim

Índice

10

Desenvolvimento Econômico e Social

22

Educação

38

Gestão Pública

48

Planejamento Urbano

56

Segurança Pública e Assistência Social

70

Turismo e Cultura

78

Saúde



IMAGEM: MATEUS CAMPOS FELIPE

Grupo Temático

Desenvolvimento Econômico e Social

Coordenadores:

Rosângela Spiazzi Truylia - CDL Erechim
Junior Carbonari - Unindústria

Participantes:

Adelar Parmeggiani - Sicredi
Adelino Reovaldo Loch - Sicredi
Alessandro Barbieri - CDL Erechim
Adriano Tomalok - Aurora
Fábio Vendruscolo - ACCIE
Berenice Didone - Sec. Municipal de Desenvolvimento Econômico
Carlos Cupercini - CRESOL
Cladir João Dariva - ACCIE
Claudionor Mores - ACCIE
Clóvis Tonin - Sindicato Rural
Daniela Torriani - Senac
Deoclécio Corradi - Conselheiro ACCIE
Ernani Mello - Sec. Municipal de Desenvolvimento Econômico
Eudes Biavatti - CooperAlfa
Franciano Tacca - Sicredi
Gismael Francisco Perin - UFFS
Gladistom Deliberali - Sebrae
Grégori Trentin - Prospera Tecnologia
Guilherme Basso - Sindinvest
Iolanda Lorenci Kafer - CDL Erechim
Jaqueline Locatelli - RH ACCIE
Jean Morandini - CDL Erechim
Jessica Loch - Sindicato Rural
Jose Rodolfo Mantovani - Voluntário
Leandro Bianchi - Senac
Luis Carlos Caramori - Sicredi
Marcelo Comanduli - Eng. Florestal
Márcio Matos - Centro Tecnológico
Marcos Gustavo Picolo - Rotary Boa Vista
Mário Cavaletti - CODER
Mauri Picoli - CRESOL
Paulo Biasotto - Sindicato Rural
Paulo Dumke - Olfar
Priscila Perosa - Sec. Municipal de Agricultura
Renan Augusto Soccol - Vereador
Roland Koller - ACCIE
Sidiclei Zanella - Wonder Sistemas
Silvana Conterato Berguemmaier - Sebrae
Solani Rigo - Sindicato Rural
Suélen Karpinski - Cveral
Tiago Lando - Sec. Municipal de Desenvolvimento Econômico
Vanderlei Carminatti - ACCIE Jovem
Waldir Luiz Demoliner - Voluntário
Walmor Gasperin - Emater
William Renan Medeiros Rakoski - Sec. Municipal de Agricultura
Walmir Badalotti - Unindústria





IMAGEM: MATEUS CAMPOS FELIPE

Visão 2024

Orientado por um plano de desenvolvimento sócioeconômico inovador, Erechim ganha destaque regional no empreendedorismo, na geração de emprego, renda e qualidade de vida, impulsionado pela indústria, comércio, prestação de serviços, agronegócio, cooperativismo e por políticas públicas.

Visão 2040

Erechim está entre as 50 melhores cidades do Brasil para se investir e viver, impulsionada pelo trabalho colaborativo das entidades tendo como referência o desenvolvimento socioeconômico, com políticas públicas voltadas ao fomento do empreendedorismo, inovação, ambiente de negócios, profissionalização e qualificação de mão de obra.

Diálogo com os ODS



META ODS 7.2 (Brasil): Até 2030, manter elevada a participação de energias renováveis na matriz energética nacional.

META ODS 7.a (Nações Unidas): Até 2030, reforçar a cooperação internacional para facilitar o acesso a pesquisa e tecnologias de energia limpa, incluindo energias renováveis, eficiência energética e tecnologias de combustíveis fósseis avançadas e mais limpas; promover o investimento em infraestrutura de energia e em tecnologias de energia limpa.

META ODS 7.b (Brasil): Até 2030, expandir a infraestrutura e aprimorar a tecnologia para o fornecimento de serviços de energia modernos e sustentáveis para todos

META ODS 8.2 (Brasil): Atingir níveis mais elevados de produtividade, por meio da diversificação e com agregação de valor, modernização tecnológica, inovação, gestão, e qualificação do trabalhador; com foco em setores intensivos em mão-de-obra.

META ODS 8.3 (Brasil): Promover o desenvolvimento com a geração de trabalho digno; a formalização; o crescimento das micro, pequenas e médias empresas; o empreendedorismo e a inovação.

META ODS 8.4 (Brasil): Ampliar a eficiência da utilização de recursos globais no consumo e na produção, e empenhar-se para dissociar o crescimento econômico da degradação ambiental, de acordo com o Plano de Ação para Produção e Consumo Sustentáveis (PPCS).

META ODS 8.5 (Brasil): Até 2030, reduzir em 40% a taxa de desemprego e outras formas de subutilização da força de trabalho, garantindo o trabalho digno, com ênfase na igualdade de remuneração para trabalho de igual valor.

META ODS 8.6 (Brasil): Alcançar uma redução de 3 pontos percentuais até 2020 e de 10 pontos percentuais até 2030 na proporção de jovens que não estejam ocupados, nem estudando ou em formação profissional.

META ODS 9.2 (Brasil): Até 2030, promover a atividade econômica inclusiva e sustentável e a atividade de alta complexidade tecnológica, com foco na elevação da produtividade, do emprego e do PIB, e com melhora nas condições de trabalho e na apropriação dos ganhos de produtividade advindos.

META ODS 9.4 (Brasil): Até 2030, modernizar a infraestrutura e reabilitar as atividades econômicas para torná-las sustentáveis, com foco no uso de recursos renováveis e maior adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente adequados.

META ODS 9.5 (Brasil): Fortalecer a pesquisa científica e melhorar as capacidades tecnológicas das empresas, incentivando, até 2030, a inovação, visando aumentar o emprego do conhecimento científico e tecnológico nos desafios socioeconômicos nacionais e nas tecnologias socio ambientalmente inclusivas; e aumentar a produtividade agregada da economia.

a) Aumentar para 3.000 o número de trabalhadores de pesquisa e desenvolvimento (P&D) por milhão de habitantes;

b) Aumentar para 120.000 o número de técnicos e pesquisadores ocupados em P&D nas empresas;

c) Aumentar para 2,00% os gastos público e privado em P&D em relação ao PIB.

META ODS 9.b (Brasil): Apoiar o desenvolvimento tecnológico, a pesquisa e a inovação nacionais, por meio de políticas públicas que assegurem um ambiente institucional e normativo favorável para, entre outras coisas, promover a diversificação industrial e a agregação de valor às commodities

META ODS 9.c (Brasil): Aumentar significativamente o acesso às tecnologias de informação e comunicação e empenhar-se para oferecer acesso universal e a preços acessíveis à internet, até 2020, buscando garantir a qualidade, a privacidade, a proteção de dados e a segurança cibernética.

META ODS 11.6 (Brasil): Até 2030, reduzir o impacto ambiental negativo per capita das cidades, melhorando os índices de qualidade do ar e a gestão de resíduos sólidos; e garantir que todas as cidades com acima de 500 mil habitantes tenham implementado sistemas de monitoramento de qualidade do ar e planos de gerenciamento de resíduos sólidos.

META ODS 12.5 (Brasil): Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da Economia Circular e suas ações de prevenção, redução, reciclagem e reuso de resíduos.

Meta 12.8 (Brasil): Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização sobre o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza, em consonância com o Programa Nacional de Educação Ambiental (PRONEA).

META ODS 16.6 (Brasil): Ampliar a transparência, a accountability e a efetividade das instituições, em todos os níveis.

META ODS 17.17 (Brasil): Incentivar e promover parcerias eficazes nos âmbitos públicos, público-privados, privados e da sociedade civil, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias.

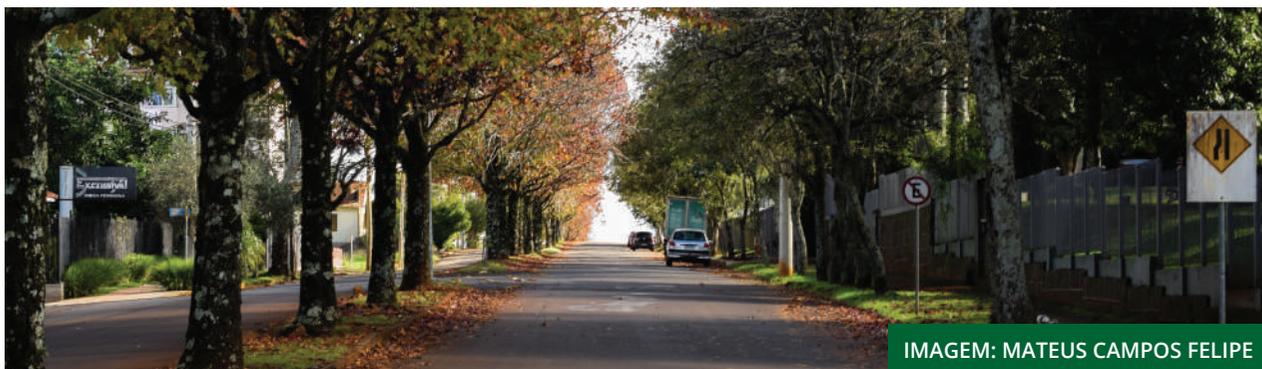


IMAGEM: MATEUS CAMPOS FELIPE

Objetivo Estratégico 01

Ambiente de negócios – marcos regulatórios; políticas públicas; articulações; planejamento

Erechim revisa legislação, cria fundo de desenvolvimento econômico e torna ambiente de negócios mais atrativo à retenção de investidores, disponibilizando infraestrutura, capital humano, inovação e incentivos para novos negócios. As ações fazem parte de uma série de políticas públicas que visam desenvolvimento local, tendo o protagonismo do poder público e o apoio institucional e articulação das demais entidades públicas e privadas.

Indicadores e Metas

INDICADORES	Não atende	Atende Parcialmente	Atende	Metas até 2024
1 - Políticas públicas eficazes no incentivo à atratividade para a indústria, comércio e serviços.		X		X
2 - Disponibilidade de informações econômicas atualizadas.		X		X
3 - Distritos industriais com infraestrutura adequada e crescente na ocupação de espaços pelas empresas.		X		X
4 - Fundo de desenvolvimento econômico fomentando novos negócios.	X			X
5 - Plano estratégico de desenvolvimento e de marketing.		X		X
6 - Estratégias claras de atração e retenção de investidores realizadas por profissionais especializados.	X			X

Ações

1. Fortalecer as políticas públicas e legislações que incentivem a retenção e a atração de novas empresas e/ou ampliação de novos negócios no Município, adequando as leis e benefícios fiscais;
2. Implantar o porto seco;
3. Desenvolver marcos regulatórios com aplicação da lei de liberdade econômica, buscando benchmarking e experiências existentes para a composição de um programa de incentivos fiscais próprio;

4. Ampliar as compras públicas utilizando o mercado local com o compromisso do gestor público de garantir o pagamento aos fornecedores;

5. Ampliar o fundo de desenvolvimento econômico de Erechim, facilitando o acesso ao crédito orientado, direcionando a setores estratégicos (produção e tecnologia) visando aplicação adequada dos recursos;

6. Fomentar a criação de empresas nos distritos industriais através de incentivos tributários lícitos, nos segmentos metalmeccânica, vestuário e alimentício;

7. Ampliar subsídios que visem incrementar o desenvolvimento econômico e progresso da atividade produtiva e de prestação de serviços, preferencialmente em favor dos setores de micro e pequenas empresas, fomentando ainda a evolução tecnológica dos empreendimentos locais.

Objetivo Estratégico 02

Qualificação Profissional

Erechim tem investido em programas de formação e qualificação, utilizando-se de parcerias com as entidades afins, de novos formatos/tecnologias, buscando sempre o alinhamento com as vocações locais, diferenciais de competitividade e com as tendências de futuro.

Indicadores e Metas

INDICADORES	Não atende	Atende Parcialmente	Atende	Metas até 2024
1 - Ofertas de capacitações ocorrem em alinhamento à matriz econômica e suas necessidades.		X		X
2 - Programa de grades curriculares das escolas para incentivo ao empreendedorismo.	X			X
3 - Formação de profissionais de nível técnico alinhados às vocações econômicas e o percentual de profissionais empregados.		X		X
4 - Feiras e Eventos para estímulo às vocações e profissões.		X		X

Ações

1. Implementar o mapeamento e diagnóstico das principais vulnerabilidades de qualificação profissional para os diferentes segmentos da cadeia produtiva de Erechim, buscando precisão nas ações de capacitação;

2. Contemplar oficinas com projetos extracurriculares na educação empreendedora e executar em diferentes níveis de ensino.

3. Implantar cursos profissionalizantes, a partir do mapeamento e diagnóstico, alinhados com as reais

necessidades da matriz econômica e realidade tecnológica das empresas locais, nos níveis de formação inicial e continuada e no ensino médio, mensurando a eficácia dos cursos através de indicadores de satisfação, evasão, empregabilidade e laboralidade;

4. Desenvolver programas de qualificação técnica e capacitação para órgãos públicos, pequenas e médias empresas nas áreas de Gestão, Inovação e Mercado, alinhadas às suas necessidades, para elevar a competitividade, atualizando as mudanças tecnológicas para acompanhar a demanda de novos empregos tecnológicos – tomar como exemplo o projeto “Bairro Empreendedor” através do programa do Sebrae para micro e pequenas empresas gerando um emprego por empresa;

5. Construir uma política de qualificação profissional continuada por parte do Poder Público, promovendo parcerias com o Sistema S e outras entidades, com base jurídica adequada, para formação de capital intelectual técnico, de gestores e as equipes das empresas locais para as oportunidades geradas pelo comércio eletrônico, destacando o posicionamento de mercado para atender as diferentes cadeias produtivas locais;

6. Construir uma política de capacitação de profissionais específicos para a área de tecnologia da informação, abrangendo os aspectos de desenvolvimento de sistemas computacionais e as áreas adjacentes.

Objetivo Estratégico 03

Inovação

Erechim se torna referência no estado do Rio Grande do Sul como um micropolo tecnológico, através da criação do parque tecnológico local, onde estão incubadas diversas startups que trabalham ativamente com universidades e iniciativa privada, tornando-se um HUB para troca de conhecimento e tecnologia com outros polos espalhados pelo país, proporcionando resultados expressivos na criação de novos negócios e na inserção de novas tecnologias para as empresas locais.

Indicadores e Metas

INDICADORES	Não atende	Atende Parcialmente	Atende	Metas até 2024
1 - Presença de um ecossistema de inovação onde a participação pública se faz presente.		X		X
2 - Existência de projetos inovadores concluídos em que houve a participação do poder público.	X			X
3 - Existência de programa de bolsa de estudos para estudantes em parceria com as empresas locais atendendo demandas de inovação do setor público e da cidade.	X			X
4 - Calendário de feiras, desafios tecnológicos, eventos com investidores para disseminação da Inovação.		X		X
5 - Lei municipal e conselho municipal.	X			X
6 - Órgão responsável pelo tema Inovação (Diretoria, Coordenadoria, etc).		X		X
7 - Em parceria ou não, a Prefeitura conta com um programa de mapeamento, capacitação e recolocação de desempregados advindos da substituição tecnológica.		X		X
8 - Previsão de cláusula de investimento em pesquisa e desenvolvimento de concessões públicas.	X			X

9 - Uso de mercado de capitais e de crédito para ações de inovação, podendo o município aplicar instrumentos de estímulo à inovação, como subvenção econômica, financiamento, bônus tecnológico, incentivos fiscais e uso de fundos de investimento a participação.	X		X
---	---	--	---

Ações

1. Criar conselho municipal, políticas, programas (a exemplo do ISS Tecnológico de Maringá) e leis de apoio à inovação e de atração para empresas de base tecnológica e fundo municipal;
2. Identificar os principais segmentos de negócios locais e desenvolver programas para estimular os atuais e novos empreendedores destas áreas;
3. Transformar a incubadora municipal em polo tecnológico através da união da Prefeitura, empresas e universidade;
4. Realizar parceria entre universidades e empresas potenciais para promover políticas de interação e investimentos em geração de empregos no setor de tecnologia;
5. Identificar empresas potenciais para investimentos e startups potenciais de crescimento promovendo políticas de interação;
6. Propor cronograma de eventos feiras, desafios tecnológicos, eventos com investidores, voltados para a Inovação, através da Secretaria de Desenvolvimento Econômico e demais parceiros, com objetivo de promover um ambiente e uma cultura local de Inovação, integrando representações da Quádrupla Hélice (Poder Público, Empresas, Academia e Sociedade Civil);
7. Avaliar os potenciais impactos sociais e econômicos de tecnologias digitais disruptivas, como Inteligência Artificial e Big Data, propondo políticas que mitiguem seus efeitos negativos ao mesmo tempo em que maximizem seus efeitos positivos;
8. Incentivar a incorporação de empresas de tecnologia na região (futuro) através da subvenção parcial e isenções tributárias periódicas;
9. Governo local instituir um Programa de Incentivo à Inovação tanto como indutor do ecossistema de inovação, quanto para desafios diretamente relacionados à gestão pública, através de concurso e reconhecimento para:
 - Projetos inovadores;
 - Promover eventos e fomentar a inclusão social da comunidade à tecnologia e inovação;
 - Líderes inspiradores da sociedade civil;
 - Líderes inspiradores da comunidade acadêmica;
 - Ideias criativas e soluções inovadoras.
10. Desenvolver políticas públicas a fim de resolver ou atenuar as consequências causadas pelo desemprego estrutural (mão de obra humana substituída por novas e sofisticadas tecnologias).

Objetivo Estratégico 04

Agronegócio

O Município de Erechim avança na cadeia do Agronegócio, sendo contemplada por grandes investimentos públicos e privados que alavancaram novas oportunidades para os produtores rurais, fortalecendo o setor e aquecendo a economia local.

Indicadores e Metas

INDICADORES	Não atende	Atende Parcialmente	Atende	Metas até 2024
1 - Produtos com identificação regional e com valor agregado.	X			X
2 - Parcerias com instituições para melhoria dos produtos produzidos pela agroindústria.		X		X
3 - Mapear investimentos tecnológicos, energéticos e viários.		X		X
4 - Existência e eficácia dos programas desenvolvidos visando a sucessão familiar.	X			X

INDICADORES	Hoje	Metas até 2024
Quantidade de espaços físicos para os feirantes.	09	15

Ações

1. Mapear situação socioeconômica, cultural e ambiental das famílias do meio rural de Erechim.
2. Criar parcerias com instituições, por exemplo: IFRS, UFFS, URI, SEBRAE, EMATER, etc., para desenvolver a profissionalização de mão de obra, gestão e marketing, diversificação das atividades econômicas e aumento da produtividade. Importante ressaltar que, algumas dessas instituições já são parceiras da Prefeitura Municipal, em projetos do gênero, contudo há a necessidade de fortalecimento de algumas parcerias e adesão a novas delas.
3. Ampliar mercados através de produtos com valor agregado. Beneficiamento de produtos através da união de produtores em agroindústrias.
4. Criar produtos com identificação regional através de convênio por meio da Prefeitura Municipal com a SISBI-POA (Sistema Brasileiro de Inspeção de Produtos de Origem Animal), que faz parte do SUASA (Sistema Unificado de Atenção à Sanidade Agropecuária), visando o desenvolvimento de produtos com uma “marca municipal”, um produto que seja “exclusivo”, marca registrada da região/município.
5. Desenvolver programas visando a sucessão familiar, através da expertise de quem já desenvolve programas nesse intuito (EMATER, SEBRAE, Instituições Financeiras, Sindicato Rural, FARSUL Jovem, SENAR). Ex.: Programa Juntos para Competir (SENAR e SEBRAE), Sucessão Rural (SICREDI), Jovens em Campo (FARSUL), etc.
6. Reestruturação das feiras de produtor, disponibilizando oportunidade para todos. Projetos já desenvolvidos: Prefeitura Municipal Erechim: “Feira nas escolas” (nos pátios das escolas); CNA: “Feira segura” (feira em formato drive-thru);
7. Parcerias com cooperativas e empresas de internet e telefonia móvel, oportunizando acesso e consequentemente conhecimento de ferramentas que oportunize crescimento do negócio através das tecnologias. Ampliar e atingir 100% dos interessados em obter sinal de internet. Desenvolvido em conjunto com Instituições Financeiras, empresas de internet (ex.: CRERAL) e Prefeitura Municipal.

8. Buscar solucionar problemas viários, com parcerias.
9. Atualizar Legislação Municipal sobre o âmbito rural (sobre estradas, feiras, etc).

Objetivo Estratégico 05

E-commerce

A parceria entre o poder público municipal e o setor do comércio de Erechim voltado para o desenvolvimento e coexistência do comércio físico e eletrônico deu certo e tem inspirado outras localidades. Políticas públicas que proporcionaram o comércio físico se reinventar e outras que muito ajudaram o empresário a se inserir no comércio eletrônico foram decisivas para os resultados.

Indicadores e Metas

INDICADORES	Não atende	Atende Parcialmente	Atende	Metas até 2024
1 - Marcos regulatórios que incentivam a coexistência entre o comércio eletrônico e físico: horários do comércio, revitalização de espaços urbanos.		X		X
2 - Existência de pontos com wi-fi gratuito oferecido pelo setor público.	X			X
3 - Empresas assessoradas pelo SEBRAE com e-commerce em parceria com o poder público.		X		X
4 - Agenda de campanhas e mobilizações do setor público para com os cidadãos sobre o mundo digital.	X			X

Ações

1. Revitalizar espaços urbanos e criar marcos regulatórios que permitam criação de espaços comerciais em que os clientes possam vivenciar outras experiências ademais das compras, situação que não teria nas compras eletrônicas;
2. Flexibilização nos horários do comércio físico para também atender aos clientes no comércio eletrônico com novas compras, devoluções etc;
3. Ampliar o acesso da população à Internet e às tecnologias digitais, requisito para o crescimento do comércio eletrônico;
4. Contemplar nas parcerias com Sebrae e demais instituições assessorias para criação do comércio eletrônico para micro, pequeno e médio empreendedor;
5. Realizar campanhas educacionais amplas para expandir a conscientização da população sobre o tema da segurança da informação;
6. Formar a sociedade para o mundo digital, com novos conhecimentos e tecnologias avançadas, e prepará-la para o trabalho do futuro.

Objetivo Estratégico 06

Energias Limpas/Renováveis

Erechim está na vanguarda regional na produção e utilização de energias limpas e renováveis, com vistas à sustentabilidade energética e para alavancar o crescimento econômico dos seus cidadãos.

Indicadores e Metas

INDICADORES	Não atende	Atende Parcialmente	Atende	Metas até 2024
1 - Políticas públicas de incentivo à utilização de energias limpas e renováveis.	X			X
2 - Publicidade referente a energias renováveis e suas vantagens.	X			X
3 - Prédios públicos fazendo uso de energias renováveis.	X			X
4 - Percentual de substituição da iluminação pública por LED.		X		X
5 - Premiações em pesquisa e desenvolvimento em energias renováveis.	X			X

Ações

1. Promover campanhas na mídia sobre as vantagens da utilização de fontes de energias limpas pelos usuários;
2. Criar parcerias com instituições públicas e privadas que possuem usinas de produção de energias renováveis para o treinamento e capacitação de possíveis futuros produtores destas energias e para a produção de conteúdo para campanhas de promoção;
3. Criar um programa municipal de incentivo à produção de energias renováveis, com vistas a facilitar a adoção desta forma de energia por parte dos consumidores.
4. Publicar editais públicos, com parcerias entre o município e as empresas de geração de energia, com vistas a instalações de miniusinas de produção de energia, principalmente no escopo residencial;
5. Desenvolver sistemáticas e subsídios para participação de um maior número de energias renováveis na matriz energética do município de Erechim.
6. Direcionar o poder público a opções de iluminação pública em LED, transporte público urbano movido à energia limpa e para o aumento do percentual de energia renovável sobre o total de energia consumida;
7. Instalar placas de geração de energia para prédios públicos, suprimindo o seu próprio consumo de energia;
8. Incentivar o P&D pelo apoio do Poder Público com premiações para projetos e aplicações inovadoras de uso e aproveitamento de energias renováveis, processamento de resíduos para seu destino correto e com vistas a aproveitá-lo para geração de energia, e matrizes solar e eólica, fomentando projetos que priorizem a utilização de fontes de energia limpa, alternativa e renovável;
9. Criar lei municipal para redução de 30% do consumo de energia elétrica utilizando sistema fotovoltaica;
10. Criação de lei municipal visando a redução de IPTU para pessoas físicas e jurídicas que utilizem energias renováveis e/ou reciclagem de resíduos.

Objetivo Estratégico 07

Economia Circular

Erechim desenvolve instrumentos regulatórios que fomentam a economia circular, podendo verificar resultados na geração de emprego, na redução de geração de resíduos sólidos e no portfólio de produtos desenvolvidos pelas empresas e aquisições públicas.

Indicadores e Metas

INDICADORES	Não atende	Atende Parcialmente	Atende	Metas até 2024
1 - Plano estratégico para implementação da Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS).		X		X
2 - Entidade especializada ou profissionais especializados em Políticas Públicas para a economia circular.	X			X
3 - Incentivos para o reaproveitamento de resíduos.	X			X
4 - Incentivo à formação do mercado especializado em reaproveitamento de resíduos.	X			X
5 - Auxílio e elaboração de projetos para acesso a linhas de financiamento.	X			X
6 - Incorporação de critérios de circularidade/sustentabilidade nas compras públicas, considerando as particularidades setoriais da indústria brasileira.		X		X

Ações

1. Desenvolver instrumentos regulatórios para potencializar a utilização de reciclados;
2. Dar tratamento fiscal adequado às atividades associadas ao reaproveitamento de resíduos;
3. Ampliar os canais de divulgação de linhas de financiamentos;
4. Oferecer orientação para elaboração de projetos para empreendedores com menor capacidade monetária;
5. Investimento em infraestrutura;
6. Implantar/estimular/ampliar a coleta seletiva e triagem de resíduos de reciclagem;
7. Realizar campanhas educativas sobre a importância da separação adequada de resíduos;
8. Incluir temática de economia circular nos cursos técnicos;
9. Incorporar critérios de circularidade/sustentabilidade nas compras públicas, considerando as particularidades setoriais da indústria brasileira;
10. Desenvolver políticas públicas que incentivem a transição para uma economia circular;
11. Treinar corpo técnico para promover dentro do serviço público a adoção de práticas de circularidade.

Grupo Temático

Educação

COORDENADOR

Luiz Mario Spinelli - URI Campus de Erechim

PARTICIPANTES:

Adilson L. Stankiewicz - URI Erechim
Adriana Troczinski Storti - IFRS - Campus Erechim
Alan José Bresolin - Escola de Educação Básica da URI
Alexandro Magno dos Santos Adário - IFRS Campus Erechim
André Luiz Jucoski - Prof. e Diretor do Garra Pré Vestibular / Vereador
Andressa Confortin - Secretária Municipal de Educação
Angela Menegolla - Escola Dom
Arnaldo Nogaro - URI Erechim
Clarissa Dalla Rosa - UFFS - Pró-reitoria de gestão de pessoas em exercício
Deoclécio Corradi - COMIL
Eduardo Angonesi Predebon - IFRS - Campus Erechim
Fabrício José Brustolin - Secretária Municipal de Educação
Flavia Dalla Costa - 15ª Coordenadoria Regional de Educação
Gilsomar de Lima Fortes - Escola Adventista
Giovane Rodrigues Jardim - IFRS Campus Erechim
Gismael Francisco Perin - UFFS - Vice-reitor
Glênio Rigoni - SEAE e URI
Juliane Bonez - 15ª Coordenadoria Regional de Educação
Julio Brondani - Professor Acadêmico
Leocir Oldra - Colégio Franciscano São José
Luciana Aparecida Tomazoni de Oliveira - Sec. Municipal de Educação
Marisa Rosa - 15ª Coordenadoria Regional de Educação
Marlova Elizabete Balke - IFRS - Campus Erechim
Nestor Henrique De Cesaro - URI
Paulo Roberto Giollo - URI Erechim
Paulo Sponchiado - URI Erechim
Thais Janaína Wenczenovicz - UERGS
Verenice Lipsch - Secretária Municipal de Educação





Visão 2024

Erechim é referência em Gestão Educacional no Estado do Rio Grande do Sul, desenvolvendo processos pedagógicos e administrativos inovadores, tecnológicos, inclusivos e que respondem às demandas de formação garantindo o sucesso escolar das crianças e dos estudantes.

Visão 2040

Erechim é destaque Nacional em Gestão Educacional na implantação de processos administrativos, tecnológicos e pedagógicos inovadores que foram capazes de garantir a potencialização das competências e habilidades das crianças e dos estudantes, obtendo com isso resultados educacionais de excelência, assegurando a valorização dos profissionais da educação.

Diálogo com os ODS



META ODS 4.1 (Brasil): Até 2030, garantir que todas as meninas e meninos completem o ensino fundamental e médio, equitativo e de qualidade, na idade adequada, assegurando a oferta gratuita na rede pública e que conduza a resultados de aprendizagem satisfatórios e relevantes.

META ODS 4.2 (Brasil): Até 2030, assegurar a todas as meninas e meninos o desenvolvimento integral na primeira infância, acesso a cuidados e à educação infantil de qualidade, de modo que estejam preparados para o ensino fundamental.

META ODS 4.4 (Brasil): Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham as competências necessárias, sobretudo técnicas e profissionais, para o emprego, trabalho decente e empreendedorismo.

META ODS 4.7 (Nações Unidas): Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não-violência, cidadania global, e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável.

META ODS 4.a (Brasil): Ofertar infraestrutura física escolar adequada às necessidades da criança, acessível às pessoas com deficiências e sensível ao gênero, que garanta a existência de ambientes de aprendizagem seguros, não violentos, inclusivos e eficazes para todos.

META ODS 4.c (Brasil): Até 2030, assegurar que todos os professores da educação básica tenham formação específica na área de conhecimento em que atuam, promovendo a oferta de formação continuada, em regime de colaboração entre União, estados e municípios, inclusive por meio de cooperação internacional.

META ODS 16.6 (Brasil): Ampliar a transparência, a accountability e a efetividade das instituições, em todos os níveis.

META ODS 16.7 (Nações Unidas): Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis.

Objetivo Estratégico 01

Erechim conta com um Sistema Educacional Municipal altamente qualificado e que responde à demanda e perfil regional, frutos de investimentos em infraestrutura, tecnologia, formação continuada, planejamento, sistemas de avaliação e de uma gestão eficiente focada na execução dos processos com excelência.

Indicadores e Metas

Informações de Contextualização:

QUADRO DO NÚMERO DE ESCOLAS MUNICIPAIS – PROFESSORES E ESTUDANTES

	ESCOLA	Prof. de Creche	Prof. de Pré-Escola	Prof. de Anos Iniciais	Prof. de Anos Finais	Total de Professores	Total de Estudantes
1	EMEF Luiz Badalotti	10	16	54	35	100 professores 115 cargos	1152
2	EMEF Dom Pedro II	---	---	29	18	43 professores 47 cargos	507
3	EMEF Othelo Rosa	17	19	25	18	65 professores 79 cargos	548
4	EMEF Cristo Rei	22	17	28	17	68 professores 84 cargos	487
5	EMEF Caras Pintadas	17	12	27	26	66 professores 82 cargos	581
6	EMEF Paiol Grande	---	9	27	19	49 professores 55 cargos	450
7	EMEF Jaguaretê	---	2	10	6	13 professores 18 cargos	100
8	EMEI Irmã Consolata	11	15	---	---	22 professores 26 cargos	279
9	EMEI Dom João	7	11	---	---	15 professores 18 cargos	243
10	EMEI Ruther A. V. Muhlen	33	24	---	---	50 professores 57 cargos	534
11	EMEI Börtolo Balvedi	6	8	---	---	11 professores 14 cargos	100
12	EMEI São Cristóvão	17	19	---	---	31 professores 36 cargos	315
13	EMEI Estevam Carraro	9	10	---	---	17 professores 19 cargos	104
14	EMEI Lucas Vezaro	12	21	---	---	25 professores 33 cargos	131
15	EMEI Copas Verdes	9	5	---	---	10 professores 14 cargos	117
16	EMEI Vera Sass	28	---	---	---	22 professores 28 cargos	106
17	CEJA	---	---	---	---	15 professores 16 cargos	210
18	EMEI Barão do Rio Branco	54	24	---	---	76 professores 78 cargos	514
	TOTAL:					698 professores 819 cargos	6.478

Fonte: Secretaria Municipal de Educação – Setor de Recursos Humanos, 2021/06.

INDICADOR	
Porcentagem (%) de escolas do Sistema Público Municipal que apresentam conectividade de alta performance (100MB para Escolas de Educação Infantil e 200MB para as Escolas de Ensino Fundamental).	
META	
ANO 2021	ANO 2024
35% das Escolas Públicas Municipais apresentam conectividade de alta performance.	100% para as Escolas de Educação Infantil e Ensino Fundamental com alta performance.

INDICADOR	
Número de escolas do Sistema Público Municipal que apresentam infraestrutura ideal.	
META	
ANO 2021	ANO 2024
Das dezoito (18) Escolas do Sistema Municipal de Ensino, onze (11) apresentam infraestrutura ideal.	Ter as dezoito (18) Escolas do Sistema Municipal de Ensino com infraestrutura ideal, projetar reformas nas sete (07) faltantes.

INDICADOR	
Porcentagem % de escolas do Sistema Público Municipal que apresentam ambientes de aprendizagem diferenciados.	
META	
ANO 2021	ANO 2024
35% das Escolas Públicas Municipais apresentam ambientes de aprendizagens diferenciados.	80% das Escolas Públicas Municipais terem ambientes de aprendizagens diferenciados.

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			ERECHIM 2021	ERECHIM 2024
	Não atende	Atende Parcialmente	Plenamente Implantado		
Existência de sistema integrado de informações na Educação Municipal.	X			X	X

Informações de Contextualização:

DEMANDA DO ATENDIMENTO EM EDUCAÇÃO INFANTIL - INÍCIO DE 2021

NÍVEL	Inscritos em 2020	Inscritos em 2021	Aguardando transferência de uma Escola para outra
B1	218	164	2
B2	418	121	13
M1	385	149	9
M2	249	166	3
PRÉ A	52	-	-
PRÉ B	30	-	-
TOTAL	1.352	600	-
ATENDIDOS:			1.952

Fonte: Secretaria Municipal de Educação – Central de Vagas, 2021/06.

Informações de Contextualização:

COMPRA DE VAGAS EM EDUCAÇÃO INFANTIL

ANO	Nº VAGAS COMPRADAS ESCOLAS PROVADAS	ENTIDADE FILANTRÓPICA
2016	630	250
2017	724	320
2018	724	320
2019	680	390
2020	750	390
2021	1.020	280

Fonte: Secretaria Municipal de Educação – Central de Vagas, 2021/06.

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			ERECHIM 2021	ERECHIM 2024
	Não atende	Atende Parcialmente	Plenamente Implantado		
Atendimento da demanda de vagas em creche no Sistema Municipal de Ensino.			X	X	X

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			ERECHIM 2021	ERECHIM 2024
	Não atende	Atende Parcialmente	Plenamente Implantado		
Dispõe de um sistema de gestão que acompanhe o rendimento das Equipes Diretivas que facilite as ações da Secretaria com base em análise de dados com o intuito de fortalecer a gestão administrativa e os resultados educacionais.	X			X	X
Oferece capacitação Continuada em Gestão - baseada em avaliações e observações e focada na melhoria contínua da unidade escolar e das metas de melhoria do diretor.		X		X	X

Ações

1. Implantação de sistema integrado (plataforma de acompanhamento pedagógico, matrículas, avaliação) contemplando todas as escolas municipais e agilizando a gestão escolar;
2. Ampliar a conectividade em banda larga nas escolas urbanas e rurais municipais, combinando soluções de conectividade por cabeamento de fibra ótica, rádio e satélite, com aumento da velocidade de acesso nas escolas já atendidas pela rede terrestre de telecomunicações, e com a estruturação de um novo modelo de financiamento da Internet de alta velocidade para o sistema de educação pública.
3. Equipar as salas de aulas das Escolas Municipais com ar condicionado, data show, sistema de som, caixa de luz, quadro branco e computadores, para assegurar um ambiente saudável e contribuir no processo de ensino aprendizagem.
4. Buscar parcerias com Instituições de Ensino Superior e Técnico para a realização de projetos de pesquisa e extensão com o Gestores Municipais, tendo como foco a inovação e tecnologia para qualificar a gestão escolar e administrativa.
5. Implantar os 5s nas Escolas municipais, com apoio de uma assessoria especializada, para promover a qualidade e criar um ambiente escolar customizado e eficiente.

6. Realizar encontros de capacitação e formação em atendimento ao público e qualidade para os funcionários das Escolas Municipais.

7. Manter a compra de vagas na rede privada para atender a demanda da Educação Infantil.

8. Ampliar o atendimento em vagas de tempo integral nas escolas municipais.

9. Adequar espaços existentes nas escolas ou firmar parcerias, para criar ambientes de aprendizagem diferenciados (metodologias ativas, espaços makers, tecnologias) para o desenvolvimento de competências para inovação, empreendedorismo e liderança incluindo espaços para atendimento as crianças e estudantes com deficiência

10. Realizar acompanhamento sistemático diretamente nas Escolas Municipais com os diferentes Coordenadores, encaminhando a elaboração de relatórios para acompanhar os índices de matrícula, evasão escolar, desempenho de aprendizagem e gestão em sala de aula (o horário, disciplina e planejamento das aulas com foco motivador no início, meio e fim).

11. Proporcionar planejamento administrativo para as equipes Diretivas e corpo técnico, qualificando a gestão administrativa das escolas.

Objetivo Estratégico 02

O Sistema Municipal de Ensino de Erechim desenvolveu / aplicou inovações nas diferentes esferas do processo de aprendizagem dos estudantes (com investimento em novas tecnologias, subsídios didático-metodológico, diversificação de espaços de aprendizagem, incentivo à inclusão escolar, programas de inserção no mercado de trabalho e continuidade do processo de formação nos níveis seguintes à Educação Básica), com relevantes resultados no desenvolvimento de habilidades e competências necessárias para se tornarem cidadãos ativos, profissionais do futuro, com atitudes sustentáveis.

INDICADOR	
Porcentagem (%) de escolas do Sistema Público Municipal que atendem em Tempo Integral.	
META	
ANO 2021	ANO 2024
Oito (08) escolas do Sistema Público Municipal atendem em Tempo Integral de um total de 18.	Para 2024 a meta é ampliar pelo menos mais três (03) em Tempo Integral.

INDICADOR	
Número de escolas do Sistema Público Municipal que atendem em jornada ampliada (turno contrário).	
META	
ANO 2021	ANO 2024
Seis (06) Escolas de Ensino Fundamental atendem em jornada ampliada (turno contrário) com oficinas e atividades de um total de 18.	Para 2024 a meta é atender em mais quatro (04) Escolas sendo estas da Educação Infantil, pois as oito (08) restantes do total que O Sistema Municipal de Ensino tem são de atendimento em Turno Integral.

Informações de Contextualização:

QUADRO DO IDEB - FUNDAMENTAL I e II - ANOS INICIAIS E FINAS DAS ESCOLAS MUNICIPAIS

IDEB OBSERVADO PELO MUNICÍPIO E METAS PROJETADAS - ENSINO FUNDAMENTAL I - ANOS INICIAIS

IDEB OBSERVADO					METAS PROJETADAS					
2011	2013	2015	2017	2019	2011	2013	2015	2017	2019	2021
5,6	6,0	6,1	6,3	6,5	4,8	5,1	5,4	5,7	5,9	6,2

IDEB OBSERVADO POR ESCOLA E METAS PROJETADAS - ENSINO FUNDAMENTAL I

IDEB	IDEB OBSERVADO					METAS PROJETADAS					
ESCOLA	2011	2013	2015	2017	2019	2011	2013	2015	2017	2019	2021
Caras Pintadas	5,3	5,4	5,9	5,7	5,7	4,1	4,4	4,7	5,0	5,3	5,6
Cristo Rei	5,4	5,7	5,3	5,2	6,0	4,6	4,9	5,1	5,4	5,7	6,0
D. Pedro I	5,1	5,5	5,6	6,0	6,1	4,8	5,1	5,4	5,6	5,9	6,2
Luiz Badalotti	6,2	6,7	7,0	7,0	7,2	5,0	5,3	5,6	5,8	6,1	6,3
Othelo Rosa	6,0	5,3	5,8	6,0	5,7	5,3	5,5	5,8	6,1	6,3	6,6
Paicol Grande	5,5	7,0	6,2	6,1	6,5	5,0	5,3	5,5	5,8	6,1	6,3
Jaguaretê	-	-	-	-	7,8	-	-	-	-	-	8,0

OBS: Os resultados marcados em verde referem-se ao Ideb que atingiu a meta. Fonte: INEP.

IDEB OBSERVADO PELO MUNICÍPIO E METAS PROJETADAS - ENSINO FUNDAMENTAL II - ANOS FINAIS

IDEB OBSERVADO					METAS PROJETADAS					
2011	2013	2015	2017	2019	2011	2013	2015	2017	2019	2021
4,8	4,7	5,0	4,9	5,1	4,1	4,5	4,9	5,2	5,4	5,7

IDEB OBSERVADO POR ESCOLA E METAS PROJETADAS - ENSINO FUNDAMENTAL II

IDEB	IDEB OBSERVADO					METAS PROJETADAS					
ESCOLA	2011	2013	2015	2017	2019	2011	2013	2015	2017	2019	2021
Caras Pintadas	5,1	4,2	4,5	4,4	4,4	3,4	3,8	4,1	4,4	4,7	4,9
Cristo Rei	3,9	3,7	-	4,0	3,7	3,7	4,1	4,5	4,7	5,0	5,3
D. Pedro I	4,2	4,8	4,7	4,4	4,7	4,0	4,4	4,8	5,0	5,3	5,6
Luiz Badalotti	5,5	5,1	6,1	5,4	5,9	5,0	5,4	5,8	6,0	6,2	6,4
Othelo Rosa	4,5	4,2	-	4,8	5,3	4,6	5,0	5,3	5,6	5,8	6,0
Paicol Grande	5,4	4,9	4,6	5,2	5,5	3,7	4,1	4,5	4,7	5,0	5,3

OBS: Os resultados marcados em verde referem-se ao Ideb que atingiu a meta. Fonte: INEP.

PROJEÇÃO IDEB METAS 2023/2024	
FUNDAMENTAL I	FUNDAMENTAL II
7.0	6.5

Observação: O INEP não projetou as metas para 2023 e no Plano Municipal de Educação também não tem projetado, então as metas para 2023/2024 foram projetadas após a análise do cenário atual, de pandemia devido ao COVID-19. Sabe-se que no ano de 2020/2021 devido a organização do Ensino, quanto a esse cenário, o processo de ensino aprendizagem ficou com lacunas. Ter-se-á que realizar um plano de ação para alcançar as metas projetadas e sanar as deficiências desse período no aprendizado dos estudantes.

Informações de Contextualização:

QUADRO DE GASTOS/CUSTO COM ESTUDANTES/ANO – ENSINO FUNDAMENTAL

ANO	MATRÍCULAS NO ENSINO FUNDAMENTAL CFE. PORTARIA MEC/FNDE	INVESTIMENTO ANUAL POR ALUNO DO ENSINO FUNDAMENTAL
2016	2.788	R\$ 10.521,57
2017	2.778	R\$ 9.423,69
2018	2.820	R\$ 11.708,93
2019	2.905	R\$ 11.941,44
2020	2.709	R\$ 13.156,33

Fonte: Secretaria Municipal de Educação – Setor Administrativo (Contadores), 2021/06

COMPARATIVO DE DADOS DA EDUCAÇÃO

DADOS COMPARATIVOS	ERECHIM	BAGÉ	BENTO GONÇALVES	PASSO FUNDO	IJUÍ
População Estimada (2020)	106.633	106.633	121.335	204.722	83.764
IDH Municipal (2010)	0,776	0,776	0,740	0,776	0,781
IDH Educação (2010)	0,716	0,716	0,647	0,699	0,707
Matrículas no Ensino Fundamental Sistema Municipal (2019) segundo o FNDE	2.905	2.905	6.810	9.901	3.634
IDEB Anos Iniciais Ensino Fundamental (2019)	6,5	6,5	5,7	5,8	7,2
IDEB Anos Finais Ensino Fundamental (2019)	5.1	5.1	4.5	4.5	5.9
Estabelecimentos de Ensino Fundamental Sistema Municipal (2019)	07	07	37	36	14
Investimento anual no Ensino Fundamental (2019)	34.689.780,48	34.689.780,48	74.388.184,40	88.821.418,66	31.193.265,53
Investimento mensal por aluno Ensino Fundamental (2019)	R\$ 995,12	R\$ 995,12	R\$ 910,28	R\$ 747,58	R\$ 715,31

FONTE DOS DADOS

População: <https://www.ibge.gov.br/estatisticas/sociais/populacao/9103-estimativas-de-populacao.html?=&t=resultados>

IDH: <https://www.br.undp.org/content/brazil/pt/home/idh0/rankings/idhm-municipios-2010.html>

IDEB: <http://ideb.inep.gov.br/resultado/>

Matrículas: <http://www.fnde.gov.br/index.php/financiamento/fundeb/area-para-gestores/dados-estatisticos/item/13254-2020-com-base-na-portaria-interministerial-n%C2%BA-04,-de-27-12-2019>

Número de Escolas: https://inepdata.inep.gov.br/analytics/saw.dll?Dashboard&PortalPath=%2Fshared%2FCenso%20da%20Educa%C3%A7%C3%A3o%20B%C3%A1sica%2F_portal%2FCat%C3%A1logo%20de%20Escolas&Page=Pr%C3%A9-Lista%20das%20Escolas

Gastos: <https://www.fnde.gov.br/siope/demonstrativoFuncaoEducacao.do>

Análise do quadro comparativo dos dados da educação

Nota-se que há municípios, como Bento Gonçalves e Ijuí que demonstraram indicadores de eficiência melhores do que Erechim, gastando menos recursos, entre 23.31% e 28.11% e obtendo IDEB superiores. Estes resultados indicam que há um caminho a avançar em termos de planejamento e gestão escolar, acompanhando os envolvidos nos processos educativos, controle de custos e despesas e desenvolvendo ações para buscar IDEB's superiores. Análises detalhadas terão que ser desenvolvidas no processo escolar para se chegar a um plano de ação eficiente e que ainda poderá contar com fatores fora do ambiente de controle direto dos agentes educativos, e que envolverão outras secretarias, a exemplo da estrutura familiar dos estudantes.

INDICADOR					
Porcentagem (%) de reprovações dos estudantes das escolas do Sistema Público Municipal					
META					
% 2016	% 2017	% 2018	% 2019	% 2020	META 2024
6.9	6.2	6.2	5.1	0.0	3.0

Nota explicativa: No ano de 2020 a porcentagem de aprovações ficou em zero (0.0) devido as legislações referentes ao período de pandemia do COVID-19. Parecer CEEEd 1/2020, Parecer CEEEd 002/2020, Parecer CNE/CP 05/2020.

INDICADOR					
Porcentagem (%) de evasão de estudantes das escolas do Sistema Público Municipal					
META					
% 2016	% 2017	% 2018	% 2019	% 2020	META 2024
0.9	1.4	1.5	0.6	0.2	0.0

INDICADOR					
Porcentagem (%) de aprovações de estudantes das escolas do Sistema Público Municipal					
META					
% 2016	% 2017	% 2018	% 2019	% 2020	META 2024
92.2	92.4	92.3	94.3	99.8	97.0

Nota explicativa: Ao considerar o índice de aprovações (acima de 90%), formação de professores (maioria com pós-graduação), não se encontra este reflexo de eficiência nos resultados dos IDEB I e II. Havendo a necessidade para tanto, de uma evolução no sistema de gestão escolar para atuar de forma objetiva, contínua e adequada em cada escola na melhoria dos resultados. Haverá que se trabalhar de forma sistêmica, avaliando desde o acesso integral dos estudantes, o apoio familiar, as dificuldades de aprendizagem, bem como o estudo de outros indicadores, tais como: rotatividade dos professores, metodologias empregadas no processo educativo e acompanhamento pedagógico das ações que podem estar contribuindo para que estas metas não estejam nos patamares almejados.

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			ERECIM 2021	ERECIM 2024
	Não atende	Atende Parcialmente	Plenamente Implantado		
Atendimento de Equipe Multidisciplinar às crianças e estudantes como apoio ao processo de desenvolvimento e aprendizagem.	X			X	X
Utilização de plataforma educacional como ferramenta ao ensino aprendizagem.		X		X	X
Mecanismo de acompanhamento quanto a alfabetização dos estudantes até o 2º ano, conforme BNCC.	X			X	X
Implantação de 100% da BNCC no Sistema Municipal de Ensino.	X			X	X

Ações

1. Assegurar a alfabetização dos estudantes até o final do 2º ano do Ensino Fundamental, utilizando-se de metodologias disponibilizadas em programas de alfabetização.
2. Elevar o Índice da Educação Básica (IDEB) nos anos finais do Ensino Fundamental criando um plano de ação específico nos Componentes Curriculares exigidos nas avaliações externas.
3. Promover ações de incentivo aos estudantes do 9º ano do Ensino Fundamental para realização de Cursos Técnicos Profissionalizantes, que garantam a participação no Programa Menor Aprendiz, como forma de sucesso escolar e inserção no mercado de trabalho.
4. Incluir projetos de educação fiscal nos Componentes Curriculares do Ensino Fundamental tendo em vista a formação social, ética e financeira.
5. Ofertar atendimento com Equipes Multidisciplinares (Psicóloga, Psicopedagoga, Fonoaudióloga) às crianças e estudantes do Sistema Municipal de Ensino para identificar as lacunas de aprendizagem.
6. Propagar o uso de plataformas educacionais como forma disseminação dos conteúdos curriculares e acompanhamento do andamento pedagógico dos estudantes.
7. Acompanhar os estudantes na prontidão escolar e metas para reduzir índices de risco de aprendizagem e desenvolvimento para início do Ensino Fundamental (6 anos) e na passagem dos anos iniciais para os finais.
8. Instituir, em parceria com outras secretarias (como Saúde e Assistência Social), políticas que busquem minimizar a situação de vulnerabilidade em que ainda vivem muitos alunos, como atendimento psicológico e políticas sociais de redução da pobreza. Vale frisar que, recentemente, foi aprovada uma Lei Federal (Lei nº 13.935/2019) que determina que todas as redes públicas de Educação Básica devem contar com serviços de Psicologia e de Serviço Social a partir do fim de 2020, ainda que não haja previsão sobre os recursos necessários para isso.

Objetivo Estratégico 03

Erechim tem apresentado bons resultados em seu Sistema de Ensino por meio de programas de capacitação, estímulo à busca de aprimoramento acadêmico e de formação continuada aos docentes, com foco na excelência do atendimento e gestão em sala de aula, atendendo às necessidades da instituição escolar e de seu corpo discente. Tal aspecto fortaleceu a referência que Erechim desempenha junto à Região do Alto Uruguai Gaúcho no cumprimento das ações educativas.

Indicadores e Metas

Informações de Contextualização:

NÍVEL DOS PROFESSORES/PLANO DE CARREIRA

NÍVEL	FORMAÇÃO	Nº PROFESSORES
1	Magistério	33
2	Graduação	161
3	Pós-Graduação	594
4	Mestrado	66
5	Doutorado	02
TOTAL		856

Fonte: Secretaria Municipal de Educação – Setor de Recursos Humanos, 2021/06.

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			ERECHIM 2021	ERECHIM 2024
	Não atende	Atende Parcialmente	Atende totalmente		
Planos de carreira e oferta de cursos e formação aos professores.			X	X	X

Informações de Contextualização:
QUADRO DA FORMAÇÃO DOS PROFESSORES

PROFESSORES DO SISTEMA MUNICIPAL DE ENSINO - BASE: JUNHO/2021			
	Quantidade	% em relação à modalidade	% em relação ao total
EDUCAÇÃO INFANTIL			
Professores com Nível Médio	24	5,29%	2,80%
Professores com Graduação	99	21,81%	11,57%
Professores com Pós Graduação	302	66,52%	35,28%
Professores com Mestrado	29	6,39%	3,39%
Professores com Doutorado	0	0,00%	0,00%
Total	454	100,00%	53,04%
ENSINO FUNDAMENTAL I			
Professores com Nível Médio	8	3,62%	0,93%
Professores com Graduação	48	21,72%	5,61%
Professores com Pós Graduação	152	68,78%	17,76%
Professores com Mestrado	11	4,98%	1,29%
Professores com Doutorado	2	0,90%	0,23%
Total	221	100,00%	25,82%
ENSINO FUNDAMENTAL II			
Professores com Nível Médio	1	0,55%	0,12%
Professores com Graduação	14	7,73%	1,64%
Professores com Pós Graduação	140	77,35%	16,36%
Professores com Mestrado	26	14,36%	3,04%
Professores com Doutorado	0	0,00%	0,00%
Total	181	100,00%	21,14%
Total Geral de Cargos			
	856		100,00%
GERAL			
Professores com Nível Médio	33	3,86%	
Professores com Graduação	161	18,81%	
Professores com Pós Graduação	594	69,39%	
Professores com Mestrado	66	7,71%	
Professores com Doutorado	2	0,23%	
Total	856	100,00%	

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			ERECHIM 2021	ERECHIM 2024
	Não atende	Atende Parcialmente	Atende totalmente		
Formação e capacitação contínua aos Docentes para desenvolvimento das competências socioemocionais das crianças e estudantes		X		X	X
Formação específica aos Docentes com foco na alfabetização.	X			X	X
Formação dos Coordenadores Pedagógicos para qualificar a gestão de sala de aula: planejamento das aulas, análise dos resultados das avaliações externas.		X		X	X
Gestão sobre indicadores e causas do absentismo dos Docentes.	X			X	X

Ações

1. Proporcionar formação continuada aos professores da Educação Infantil para a implementação da Base Nacional Comum Curricular e os Campos de Experiência, voltados aos diferentes níveis de atendimento.
2. Realizar formação continuada aos professores que atendem o Ensino Fundamental I - Anos Iniciais, com foco na alfabetização na idade certa dos estudantes.
3. Organizar plano de formação continuada aos professores que atendem o Ensino Fundamental II - Anos Finais, especificamente nos Componentes Curriculares que são dispostos na avaliação do Sistema de Avaliação da Educação Básica - SAEB.
4. Efetivar Convênios e parcerias com as Universidades Locais e IFRS para a oferta de Curso de Formação Continuada aos professores, gestores e corpo técnico.
5. Incentivar o ingresso dos docentes junto aos Programas de Pós-Graduação (Especialização, Mestrado e Doutorado) nas IES do município de Erechim.
6. Estimular a parceria das IES com o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (Pibid) e o Sistema Municipal e Estadual de Ensino.
7. Incentivar e fomentar programas de criação e implantação de cursos de licenciatura nas Universidades já instaladas no âmbito da cidade de Erechim fortalecendo o cenário local e regional.
8. Proporcionar planejamento pedagógico aos professores municipais qualificando a prática docente.
9. Aprimorar os planos de carreira, para que indiquem a valorização da docência, tenham critérios de progressão e incentivos em prol da melhoria da prática pedagógica e sejam viáveis do ponto de vista fiscal.

Objetivo Estratégico 04

Erechim desenvolveu espaços de escuta, participação, de práticas inclusivas de acesso e de permanência dos diferentes sujeitos que fazem parte do contexto educacional (estudantes, docentes, famílias, corpo técnico-administrativo, profissionais prestadores de serviços e representantes dos órgãos/entidades municipais/estaduais/federais), resultado de incentivo aos processos de gestão eficiente.

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			ERECHIM 2021	ERECHIM 2024
	Não atende 0 a 50%	Atende Parcialmente 51 a 70%	Atende totalmente Acima de 70%		
Participação dos pais nas reuniões e eventos realizados nas escolas.		X		X	X
Participação dos pais nos Conselhos Escolares e Círculo de Pais e Mestres.			X	X	X
Engajamento dos pais no acompanhamento do cotidiano da vida escolar dos estudantes por meio de atividades pedagógicas.		X		X	X
Utilização por parte da Escola de ferramenta tecnológica para assegurar comunicação informativa, orientadora e tecnológica às famílias.		X		X	X

Ações

1. Fortalecer a atuação dos Círculos de Pais e Mestres nas Escolas Municipais por meio de encontros formativos sobre o papel dos CPMs e a importância do envolvimento e engajamento das famílias nas Escolas.
2. Assegurar comunicação informativa, orientadora e engajadora com as famílias por meio de ferramentas tecnológicas.
3. Mapear projetos/programas de parcerias público privado implementados com sucesso para sugerir a realização dos mesmos nas escolas municipais.
4. Realizar projetos de integração com o objetivo de atender as demandas das escolas e engajar as famílias em ações concretas como: mutirão de manutenção da estrutura física da escola, entre outros.
5. Avaliar dificuldades que impedem os pais a maior participação, por exemplo, o horário das reuniões, tendo em vista que muitos destes são trabalhadores.

Grupo Temático

Gestão Pública

COORDENADORES:

Maicon Girardi Pasqualon (OAB)

Rodrigo do Nascimento Petry (OAB)

PARTICIPANTES:

Ana Lucia Cordeiro (Observatório Social)

Ana Oliveira (Poder Legislativo)

Belonice Sotoriva (Observatório Social) – *in memoriam*

Edgar Marmentini (Poder Executivo)

Edson Kammler (URI – Erechim)

Elizario Toledo (Sociedade Civil)

Elói Lazzari (CRC)

Izabel Ribeiro (Poder Executivo)

Renato Alencar Toso (IEP)

Valdecir Moschetta (OAB)





Visão 2024

Uma cidade onde a modernização na gestão pública é uma realidade, com a implementação de serviços digitais na administração, funcionários habilitados e desenvolvimento da cidade facilitado com clareza e transparência das contas públicas e o município inserido na Estratégia Nacional de Transformação Digital.

Visão 2040

Erechim é destaque nacional no IDH, alicerçada em uma Gestão Pública alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e à interlocução permanente com a população.

Diálogo com os ODS



META ODS 16.6 (Brasil): Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.

META ODS 16.7 (Brasil): Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis.

META ODS 16.10 (Brasil): Assegurar o acesso público à informação e proteger as liberdades fundamentais, em conformidade com a legislação nacional e os acordos internacionais.

META ODS 17.1 (Brasil): Fortalecer a mobilização de recursos internos, inclusive por meio do apoio internacional aos países em desenvolvimento, para melhorar a capacidade nacional para arrecadação de impostos e outras receitas.

META ODS 17.7 (Brasil): Incentivar e promover parcerias públicas, público-privadas e com a sociedade civil eficazes, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias.

Objetivo Estratégico 01

Erechim implantou programas de modernização, desburocratização e digitalização dos serviços públicos por meio de soluções govtech**, gerando transparência e melhorias efetivas para todos os cidadãos e seus negócios.

** "govtech (governo + tecnologia) representa a aplicação eficiente de soluções tecnológicas inovadoras aos serviços de interesse público como forma de impactar positivamente as políticas públicas e alcançar melhorias efetivas e de larga abrangência à vida dos cidadãos."

Indicadores e Metas

INDICADOR 1.1. CONSOLIDAÇÃO DA LEGISLAÇÃO MUNICIPAL

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA				Erechim 2021	Metas até 2024
Consolidação e atualização da legislação	Início do processo de levantamento das leis e decretos	Em andamento a revogação e consolidação da legislação em 30% das secretarias	Em andamento a revogação e consolidação da legislação em 70% das secretarias	Leis revogadas e consolidadas em todas as secretarias	X	X

INDICADOR 1.2. DESBUROCRATIZAÇÃO E DIGITALIZAÇÃO DE PROCESSOS

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA				Erechim 2021	Metas até 2024
Desburocratização e digitalização dos processos	<= 25% novos processos abertos eletronicamente e digitalização dos físicos em andamento	>=25% a <=50% novos processos abertos eletronicamente e digitalização dos físicos em andamento	>=50% a <=75% novos processos abertos eletronicamente e digitalização dos físicos em andamento	>=75% novos processos abertos eletronicamente e digitalização dos físicos em andamento	X	X

INDICADOR 1.3. IMPLANTAÇÃO DO TRABALHO REMOTO

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			Erechim 2021	Metas até 2024
Implantação do trabalho remoto	Inexistente todos de forma presencial	Em andamento a legislação e estudos das funções adequadas	Legislação e estudos concluídos, com >=10% dos servidores	X	X

INDICADOR 1.4. PLANO DIRETOR DE TECNOLOGIA

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			Erechim 2021	Metas até 2024
Plano Diretor de Tecnologia	Inexistente	Em andamento a legislação e estudos	Legislação e estudos concluídos com início da implementação	X	X

Ações

1. Mapear os processos, informatizar e integrar os sistemas administrativos entre as secretarias e autarquias, com ampla abertura e acesso a todas as peças pelo sistema online (a exemplo do SEI da Administração Pública Federal);
2. Digitalizar integralmente os procedimentos burocráticos, com tramitação digital e assinatura eletrônica, ampliando a utilização de aplicativos para aceleração e facilitação de processos e requerimentos;
3. Adaptar a regulamentação do Processo Eletrônico, incluindo prazos específicos e peremptórios para a prática de atos pelos servidores, sob pena de responsabilidade funcional;
4. Implantar ferramentas de acompanhamento dos investimentos, indicadores e metas da prefeitura e que estes sejam transparentes e fácil compreensão pelos cidadãos;
5. Regulamentar o trabalho remoto de servidores municipais, com seus mecanismos de controle de produtividade;
6. Desenvolver um plano diretor de tecnologia, comunicação e inovação e que esteja alinhado com a Estratégia Brasileira para a transformação digital (gerar a transformação digital da economia (economia baseada em dados, um mundo de dispositivos conectados, e de novos modelos de negócio viabilizados pelas tecnologias digitais), e gerar transformação digital do governo, com vistas ao pleno exercício da cidadania no mundo digital e à prestação de serviços à sociedade), **buscando especialistas para auxiliarem e levando em consideração os seguintes eixos habilitadores:**
 - a) **Infraestrutura:** ampliar o acesso da população à Internet e às tecnologias digitais, com qualidade de serviço e economicidade;
 - b) **PD&I:** estimular o desenvolvimento de novas tecnologias com a ampliação da produção científica e tecnológica, buscando a solução de grandes desafios nacionais;
 - c) **PD&I:** utilizar tecnologias provenientes da Internet das Coisas (IoT) como soluções para mobilidade urbana, segurança civil, otimização de utilities (energia, água, etc.), com base em ferramentas como smart grids, entre outras;
 - d) **Confiança:** aprimorar os marcos legais – a exemplo das leis de incentivos fiscais, como a Lei de Informática e a Lei do Bem, dentre outros – de modo a promover a segurança jurídica e a previsibilidade do fomento a atividades de PD&I (Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação);
 - e) **Confiança:** transformar a Internet em um ambiente seguro, confiável, propício aos serviços e ao consumo, com respeito aos direitos dos cidadãos (implementar a LGPD na Administração Pública e incentivar sua implementação junto às demais pessoas físicas e jurídicas de direito público ou privado);
 - f) **Educação e Capacitação Profissional:** treinar agentes públicos em segurança e mitigação de riscos cibernéticos e desenvolver parcerias para o treinamento de recursos humanos do setor privado;
 - g) **Educação e Capacitação Profissional:** realizar campanhas educacionais amplas para expandir a conscientização da população sobre o tema da segurança da informação;
 - h) **Educação e Capacitação Profissional:** formar a sociedade para o mundo digital, com novos conhecimentos e tecnologias avançadas, e prepará-la para o trabalho do futuro.

Objetivo Estratégico 02

A Gestão pública de Erechim conquistou reconhecimento de seus cidadãos quanto à sua eficiência, com expressivos avanços na capacitação do funcionalismo, na otimização das despesas públicas, incremento na arrecadação e elevação dos níveis de transparência.

Indicadores e Metas

INDICADOR 2.1. ATUALIZAÇÃO DO PLANO DE CARREIRA

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			Erechim 2021	Metas até 2024
Plano de carreira	Obsoleto e desorganizado	Em andamento os estudos e discussões das propostas	Legislação e estudos concluídos com início da implementação	X	X

INDICADOR 2.2. APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL DOS SERVIDORES

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA				Erechim 2021	Metas até 2024
Aperfeiçoamento profissional dos servidores com capacitações trimestrais	= 25%	= 25% a = 50%	= 50% a = 75%	= 75%	X	X

INDICADOR 2.3 - IMPLEMENTAÇÃO DA MERITOCRACIA

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			Erechim 2021	Metas até 2024
Meritocracia como critério de avanço e progressão na carreira	Exclusivamente pelo tempo de serviço	Leis e propostas em aprovações com os primeiros testes em andamento	Lei vigente e sistema implantado	X	X

INDICADOR 2.4 - INCREMENTO DA RECEITA

RECEITA ARRECADADA			META DE ARRECADANÇA		
Ano	Valor R\$	% de crescimento	Ano	Valor R\$	% de crescimento
2017	244.818.501,18	3,24%	2021	340.000.000,00	9,41%
2018	267.359.261,04	9,21%	2022	370.000.000,00	8,82%
2019	282.106.058,02	5,52%	2023	400.000.000,00	8,11%
2020	310.745.682,18	10,15%	2024	430.000.000,00	7,50%
Crescimento Médio		6,14%	Crescimento Médio*		8,45%

OBS.1: Em 2020 o município recebeu R\$ 23.000.000,00 de auxílios financeiros em função da pandemia.

OBS.2: Os dados mencionados não consideram a arrecadação e as despesas exclusivas do Poder Legislativo e da Administração Indireta, visto que a arrecadação dos Tributos e a alocação das despesas constituem atribuição do Poder Executivo. Os números são oriundos de informações prestadas pela Secretaria da Fazenda do Município, disponíveis no Portal da Transparência, no Tribunal de Contas do Estado e divulgados em audiências públicas quadrimestrais. * Incremento de receita de 29,07% em relação a 2020.

INDICADOR 2.5 - RECEITA PRÓPRIA EM RELAÇÃO À RECEITA TOTAL

RECEITA ARRECADADA				META DE ARRECADANÇA			
Ano	Valor R\$	Receitas Próprias	% de crescimento	Ano	Valor R\$	Receitas Próprias	% de crescimento
2017	244.818.501,18	100.386.010,83	41,00%	2021	340.000.000,00	140.000.000,00	41,18%
2018	267.359.261,04	112.123.806,27	41,94%	2022	370.000.000,00	155.000.000,00	41,89%
2019	282.106.058,02	118.877.469,69	42,14%	2023	400.000.000,00	170.000.000,00	42,50%
2020	310.745.682,18	119.945.781,21	38,60%	2024	430.000.000,00	185.000.000,00	43,02%
Crescimento Médio			40,92%	Crescimento Médio*			42,21%

OBS.1: Os dados mencionados não consideram a arrecadação e as despesas exclusivas do Poder Legislativo e da Administração Indireta, visto que a arrecadação dos Tributos e a alocação das despesas constituem atribuição do Poder Executivo. Os números são oriundos de informações prestadas pela Secretaria da Fazenda do Município, disponíveis no Portal da Transparência, no Tribunal de Contas do Estado e divulgados em audiências públicas quadrimestrais.

* Incremento de receitas próprias em relação às receitas totais de 5,30% em relação a 2020.

INDICADOR 2.6 - REDUÇÃO DE DESPESAS DE PESSOAL

DESPESA DE PESSOAL REALIZADA				META DE DESPESA DE PESSOAL			
Ano	Despesa Total	Despesa de Pessoal	% do Total	Ano	Valor R\$	% de crescimento	% do Total
2017	221.461.354,40	121.249.153,06	54,75%	2021	330.000.000,00	155.000.000,00	46,97%
2018	266.129.746,22	130.749.476,74	49,13%	2022	360.000.000,00	180.000.000,00	50,00%
2019	274.473.485,22	138.854.867,79	50,59%	2023	389.000.000,00	195.000.000,00	50,13%
2020	295.281.120,58	140.561.533,74	47,60%	2024	418.000.000,00	210.000.000,00	50,24%
Participação média			50,52%	Participação média			49,43%

OBS.1: Os dados mencionados não consideram a arrecadação e as despesas exclusivas do Poder Legislativo e da Administração Indireta, visto que a arrecadação dos Tributos e a alocação das despesas constituem atribuição do Poder Executivo. Os números são oriundos de informações prestadas pela Secretaria da Fazenda do Município, disponíveis no Portal da Transparência, no Tribunal de Contas do Estado e divulgados em audiências públicas quadrimestrais.

INDICADOR 2.7 - INCREMENTO DOS NÍVEIS DE INVESTIMENTO EM RELAÇÃO ÀS DESPESAS

DESPESAS CORRENTES				META DE DESPESAS CORRENTES			
Ano	Despesa Total	Despesa de Custeio	% do Total	Ano	Valor R\$	Despesa de Custeio	% do Total
2017	221.461.354,40	211.942.171,58	95,70%	2021	330.000.000,00	302.000.000,00	91,52%
2018	266.129.746,22	234.138.963,18	87,98%	2022	360.000.000,00	320.000.000,00	88,89%
2019	274.473.485,22	245.533.251,50	89,46%	2023	389.000.000,00	344.000.000,00	88,43%
2020	295.281.120,58	248.615.408,91	84,20%	2024	418.000.000,00	368.000.000,00	88,04%
Participação média			89,33%	Participação média			89,11%

OBS.1: Os dados mencionados não consideram a arrecadação e as despesas exclusivas do Poder Legislativo e da Administração Indireta, visto que a arrecadação dos Tributos e a alocação das despesas constituem atribuição do Poder Executivo. Os números são oriundos de informações prestadas pela Secretaria da Fazenda do Município, disponíveis no Portal da Transparência, no Tribunal de Contas do Estado e divulgados em audiências públicas quadrimestrais.

INVESTIMENTO EM RELAÇÃO À DESPESA TOTAL – PODER EXECUTIVO:

INVESTIMENTOS REALIZADOS				META DE INVESTIMENTOS			
Ano	Despesa Total	Investimentos	% do Total	Ano	Despesa Total	Investimentos	% do Total
2017	221.461.354,40	9.099.004,82	4,11%	2021	330.000.000,00	28.000.000,00	8,48%
2018	266.129.746,22	31.126.074,31	11,70%	2022	360.000.000,00	40.000.000,00	11,11%
2019	274.473.485,22	28.940.233,72	10,54%	2023	389.000.000,00	45.000.000,00	11,57%
2020	295.281.120,58	46.665.711,67	15,80%	2024	418.000.000,00	50.000.000,00	11,96%
Crescimento Médio			10,54%	Participação média*			10,89%

OBS.1: Os dados mencionados não consideram a arrecadação e as despesas exclusivas do Poder Legislativo e da Administração Indireta, visto que a arrecadação dos Tributos e a alocação das despesas constituem atribuição do Poder Executivo. Os números são oriundos de informações prestadas pela Secretaria da Fazenda do Município, disponíveis no Portal da Transparência, no Tribunal de Contas do Estado e divulgados em audiências públicas quadrimestrais.

* Incremento em relação às despesas totais em 0,20% em relação a 2020.

INDICADOR 2.8 – ELEVAÇÃO DOS NÍVEIS DE TRANSPARÊNCIA

Ano	2021	2022	2023	2024
Métrica	Elevação da pontuação para 6.00.	Elevação da pontuação para 7.00	Elevação da pontuação para 8.00	Elevação da pontuação para 9.00*

*Estaria entre as 120 cidades mais transparentes do Brasil.

Fonte: https://mbt.cgu.gov.br/publico/avaliacao/66/planejamento_geral/questionario/unidade/9621/resposta/66

Ir para o conteúdo Ir para o menu Ir para o rodapé

ACESSIBILIDADE ALTO CONTRASTE MAPA DO SITE

Controladoria-Geral da União

Mapa Brasil Transparente

ENTRAR

Início Avaliações de Transparência Transparência por Localidade Dados Abertos

VOCÊ ESTÁ AQUI: AVALIAÇÕES INDEPENDENTES > EB7 - AVALIAÇÃO 360° - 2ª EDIÇÃO

Erechim - RS

Indicadores gerais

Os indicadores apresentados foram calculados observando o escopo definido para a avaliação. A cidade de Brasília/DF, quando incluída na avaliação, é considerada no conjunto de municípios, de estados (como Distrito Federal) e de capitais.



Ações

1. Atualizar o Plano de Cargos e Carreira do Servidor para o novo momento com as adequações decorrentes da digitalização e das metodologias GovTech;
2. Criar e fomentar a manutenção de escola permanente de capacitação dos servidores públicos nas mais variadas disciplinas (tecnologia, procedimentos jurídicos, administração e gestão pública em geral, inovação legislativa, etc.);
3. Manter vínculo com universidades e cursos técnicos para profissionalização e aperfeiçoamento dos servidores;
4. Efetuar reforma administrativa precedida de estudo cauteloso acerca da estrutura remuneratória dos servidores, gratificações ou funções comissionadas, qualificação e produtividade reduzindo o impacto orçamentário da manutenção da estrutura funcional e redirecionando os valores ao aperfeiçoamento do Quadro;
5. Implementar a meritocracia como critério de avanço e progressão econômica na carreira dos servidores;
6. Sugerir a criação e ampliação de fundos de gestão de contratos administrativos para arrecadar percentual dos contratos e direcionar a atividades de desenvolvimento (tais como o próprio CODER);
7. Explorar melhor os serviços públicos através de outorgas de serviços de interesse;
8. Implantar uma política de PPP, concessões e terceirizações que proporcione o ganho de eficiência nos serviços públicos;
9. Revisar periodicamente marcos normativos acerca das PPP e das Agências Reguladoras, em especial quanto a critérios de fiscalização das atividades concedidas;
10. Fomentar o desenvolvimento tecnológico dos Parceiros Privados e inserir nos índices de desempenho um mínimo de evolução técnica por ano de prestação, segundo recomendações e indicadores internacionais.



IMAGEM: PREFEITURA MUNICIPAL DE ERECHIM

Grupo Temático

Planejamento Urbano

COORDENADOR

Evandro Luís Fhynbeen

PARTICIPANTES:

Alexandre Nichetti

Alvar Coffy

Alvino Jara

André Finamor

Carlos Polis

Cesar A. Carlotto

Cristiano Moreira

Darllan Fabiani

Devisson Costa

Diego Cantele

Dirceu Potker

Emerson Silvestrini

Fernando Piran

Gilmar Fiebig Júnior

Halina Kluch

Ivana Aver

João Bruschi

Julio Santolin

Mario Rogério Rossi

Paulo Jeremias dos Santos

Rafael Testa

Rosane Zanardo

Rosely Hachmann

Sara Roesler

Vanderlei Declan

Vanessa Tibola

Wallace Soares





IMAGEM: FABIO PORTELA

Visão 2024

Erechim - Capital da Amizade, Polo Regional do norte gaúcho não para. Tem avançado no planejamento e na implantação de projetos de forma contínua e consistente. As ações propostas no saneamento urbano atingem todo o município. As novas diretrizes e normas melhoraram a qualidade ambiental. Os incentivos propostos pelo poder público proporcionaram o melhor uso e ocupação do solo e mobilidade urbana facilitando o bom convívio dos erchinenses.

Visão 2040

Erechim referência a ser seguido no Planejamento Urbano:
Saneamento básico a toda a população.
Mobilidade urbana eficiente e integrada unindo vários modais.
Exemplo de acesso à moradia regularizada de baixa renda.
Grandes espaços de áreas verdes e locais públicos para lazer e cultura.
Definitivamente Erechim já tornou-se modelo para outras cidades.

Diálogo com os ODS



META ODS 6.1 (Brasil): Até 2030, alcançar o acesso universal e equitativo à água para consumo humano, segura e acessível para todas e todos.

META ODS 6.2 (Nações Unidas): Até 2030, alcançar o acesso a saneamento e higiene adequados e equitativos para todos, e acabar com a defecação a céu aberto, com especial atenção para as necessidades das mulheres e meninas e daqueles em situação de vulnerabilidade.

META ODS 6.3 (Brasil): Até 2030, melhorar a qualidade da água nos corpos hídricos, reduzindo a poluição, eliminando despejos e minimizando o lançamento de materiais e substâncias perigosas, reduzindo pela metade a proporção do lançamento de efluentes não tratados e aumentando substancialmente o reciclo e reuso seguro localmente.

META ODS 6.4 (Brasil): Até 2030, aumentar substancialmente a eficiência do uso da água em todos os setores, assegurando retiradas sustentáveis e o abastecimento de água doce para reduzir substancialmente o número de pessoas que sofrem com a escassez.

META ODS 6.6 (Brasil): Até 2030, proteger e restaurar ecossistemas relacionados com a água, incluindo montanhas, florestas, zonas úmidas, rios, aquíferos e lagos, reduzindo os impactos da ação humana.

META ODS 6.b (Brasil): Apoiar e fortalecer a participação das comunidades locais, priorizando o

controle social para melhorar a gestão da água e do saneamento.

META ODS 7.2 (Brasil): Até 2030, manter elevada a participação de energias renováveis na matriz energética nacional.

META ODS 11.1 (Brasil): Até 2030, garantir o acesso de todos a moradia digna, adequada e a preço acessível; aos serviços básicos e urbanizar os assentamentos precários de acordo com as metas assumidas no Plano Nacional de Habitação, com especial atenção para grupos em situação de vulnerabilidade.

META ODS 11.2 (Brasil): Até 2030, melhorar a segurança viária e o acesso à cidade por meio de sistemas de mobilidade urbana mais sustentáveis, inclusivos, eficientes e justos, priorizando o transporte público de massa e o transporte ativo, com especial atenção para as necessidades das pessoas em situação de vulnerabilidade, como aquelas com deficiência e com mobilidade reduzida, mulheres, crianças e pessoas idosas.

META ODS 11.3 (Brasil): Até 2030, aumentar a urbanização inclusiva e sustentável, aprimorar as capacidades para o planejamento, para o controle social e para a gestão participativa, integrada e sustentável dos assentamentos humanos, em todas as unidades da federação.

META ODS 11.6 (Brasil): Até 2030, reduzir o impacto ambiental negativo per capita das cidades, melhorando os índices de qualidade do ar e a gestão de resíduos sólidos; e garantir que todas as cidades com acima de 500 mil habitantes tenham implementado sistemas de monitoramento de qualidade do ar e planos de gerenciamento de resíduos sólidos.

META ODS 11.7 (Brasil): Até 2030, proporcionar o acesso universal a espaços públicos seguros, inclusivos, acessíveis e verdes, em particular para as mulheres, crianças e adolescentes, pessoas idosas e pessoas com deficiência, e demais grupos em situação de vulnerabilidade.

META ODS 11.b (Brasil): Até 2030, aumentar significativamente o número de cidades que possuem políticas e planos desenvolvidos e implementados para mitigação, adaptação e resiliência a mudanças climáticas e gestão integrada de riscos de desastres de acordo com o Marco de SENDAI.

META 12.4 (Nações Unidas): Até 2030, alcançar o manejo ambientalmente adequado dos produtos químicos e de todos os resíduos, ao longo de todo o ciclo de vida destes, de acordo com os marcos internacionalmente acordados, e reduzir significativamente a liberação destes para o ar, água e solo, para minimizar seus impactos negativos sobre a saúde humana e o meio ambiente.

META ODS 12.5 (Brasil): Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da Economia Circular e suas ações de prevenção, redução, reciclagem e reuso de resíduos.

META ODS 12.8 (Brasil): Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização sobre o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza, em consonância com o Programa Nacional de Educação Ambiental (PRONEA).

Objetivo Estratégico 01

Saneamento Básico

Erechim licitou e iniciou obras para coleta e tratamento de esgoto, aprimorou a coleta seletiva de resíduos sólidos e o fornecimento de água contemplando planos e diretrizes para o aumento da capacidade de armazenamento do reservatório municipal.

Indicadores e Metas

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			Erechim 2021	Metas até 2024
	Inexistente ou desatualizado	Parcialmente (50%)	Concluído		
Plano de Drenagem	Inexistente ou desatualizado	Parcialmente (50%)	Concluído	X	X
Coleta e tratamento de resíduos líquidos (esgoto)	Insuficiente (<50%)	Parcialmente (50% a 79%)	Suficiente (>= 80%)	X	X
Plano Municipal de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos	Insuficiente (< 50%)	Parcialmente (50% a 79%)	Implantado (>= 80%)	X	X
Mwh de energia gerada pelo lixo	0 Mwh	>= 5 Mwh	>= 10 Mwh	X	X
Lei IPTU verde	Inexistente	Parcialmente	Implantada	X	X

Ações

1. Elaborar o Plano municipal de drenagem de águas pluviais, adequar e integrar os demais planos existentes;
2. Regulamentar, incentivar e executar parcerias com o setor privado, entidades da sociedade civil organizada, universidades e órgãos governamentais com o objetivo de implantar soluções de saneamento.
3. Viabilizar juridicamente para licitar coleta e tratamento de resíduos líquidos (esgoto), pois estamos sem estrutura implantada. (utilizamos o da água pluvial);
4. Viabilizar juridicamente nova licitação para o abastecimento de água, pois, estamos sem contrato com a atual fornecedora (CORSAN).
5. Criar projeto e incentivar através de descontos IPTU VERDE ações de boas práticas de preservação ambiental. (exemplos: placas solares, biodigestores residenciais, reaproveitamento de água das chuvas, etc)
6. Estabelecer novas diretrizes para coleta de resíduos sólidos, reduzindo custos para o município;
7. Fazer estudo de viabilidade de Usina de geração de energia, utilizando a reciclagem, proporcionando fonte de renda para o município e realizando o reaproveitamento destes lixos.

Objetivo Estratégico 02

Meio Ambiente

A cidade de Erechim conta com planos ambientais articulados entre si, onde os espaços públicos de lazer tais como áreas verdes, praças e parques, incentivam a utilização sustentável dos recursos naturais, permitindo que a iniciativa privada e outras agências ou órgãos de financiamento participem ativamente da agenda ambiental.

Indicadores e Metas

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			Erechim 2021	Metas até 2024
	Insuficientes	Parcialmente	Suficientes		
Regramento e encargos claros quanto às questões ambientais na implantação de empreendimentos	Insuficientes	Parcialmente	Suficientes	X	X
Qualidade dos espaços verdes na área urbana	A minoria dos espaços atende	Alguns espaços atendem	Prevalece espaços bem preservados e oferecendo lazer	X	X
Alinhamento do Plano Diretor para com os espaços verdes, arborização	Não atende	Atende parcialmente	Suficiente	X	X

Ações

1. Criar Parque Natural Ambiental do Vale;
2. Integrar os diferentes planos municipais de meio ambiente;
3. Criação de canal de comunicação eficaz, com o objetivo de deixar claro ao cidadão, todas as diretrizes que tangem aos aspectos ambientais para a implantação de diferentes empreendimentos, facilitando e englobando diversas leis (exemplo: Cartilha de Orientação digital);
4. Criar o Programa de adoção de praças, regulamentando e incentivando as organizações privadas a requalificarem estes espaços;
5. Gabinete de captação de verbas nas diferentes esferas: estadual, federal, municipal e privada;
6. Concluir termo de ajustamento de conduta das áreas verdes – TAC das áreas verdes, construindo justiça social e executando as necessárias compensações ambientais pertinentes à temática;
7. Reduzir o passivo quantitativo de espaços pouco eficientes, atrelados especialmente a áreas verdes de pequena superfície territorial, substituindo vários pequenos espaços por grandes, com mais estrutura de lazer e fácil de operacionalizar;
8. Adequação ao Plano Diretor a requalificação da arborização urbana, de modo a se aumentar os índices percupta de áreas verdes.

Objetivo Estratégico 03

Uso e ocupação do solo

Erechim reduziu os vazios urbanos e as habitações em áreas irregulares de forma significativa por meio de novos marcos regulatórios e implantação do programa de Habitação de Interesse Social.

Indicadores e Metas

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			Erechim 2021	Metas até 2024
Lei de Zoneamento do solo	Existente e pouca integração com o meio ambiente	Existente, porém em fase de atualizações	Aprovada e aderente ao desenvolvimento urbano sustentável	X	X
Lei de Parcelamento do solo	Existente e pouca integração com o meio ambiente	Existente, porém em fase de atualizações	Aprovada e aderente ao desenvolvimento urbano sustentável	X	X
Lei de Edificações	Existente e pouca integração com o meio ambiente	Existente, porém em fase de atualizações	Aprovada e aderente ao desenvolvimento urbano sustentável	X	X
Regramento da ATHIS	Inexistente	Em desenvolvimento	Aprovada e aderente ao desenvolvimento urbano sustentável	X	X
Plano Diretor	Existente e pouca integração com o meio ambiente	Existente, porém em fase de atualizações	Aprovado e aderente ao desenvolvimento urbano sustentável	X	X
Áreas irregulares	Mapeamento e ações para correções inexistentes	Mapeamento e ações em andamento com algumas áreas regularizadas	Mapeamento e ações concluídas com a maiorias das áreas regularizadas	X	X

Ações

1. Viabilizar a LOCAÇÃO SOCIAL, visando solucionar a ocupação de áreas irregulares, especialmente os beira-trilhos entre outros;
2. Favorecer o ADENSAMENTO de novas obras na área urbana, refletindo na redução de áreas desocupadas dentro do perímetro e próximo às áreas de maior infraestrutura urbana, proporcionando mais qualidade de vida;
3. Incentivar a Política de Bairros Inteligentes, visando construções de multiuso que aproximam a residência das atividades produtivas.

Objetivo Estratégico 04

Mobilidade

Através do plano de mobilidade sustentável, Erechim monitora os problemas de mobilidade e realiza projetos de melhorias de vias, construção de ciclovias e rotas alternativas de trânsito, visando a inclusão social e permitindo a circulação e acesso a todos aos bens e serviços da cidade.

Indicadores e Metas

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			Erechim 2021	Metas até 2024
Plano de Mobilidade Urbana	Inexistente ou desatualizado	50% realizado	Concluído	X	X
Existência de estudos para novos modais de transportes e suas integrações	Inexistente ou desatualizado	Em andamento	Concluído	X	X
Existência de regulamentações p/ eletropontos, vagas compartilhadas	Inexistente ou desatualizado	Em andamento	Concluído	X	X

Ações

1. Criação de um setor dentro da Administração Municipal destinado exclusivamente ao planejamento municipal, com especial preocupação à questão da mobilidade urbana;
2. Criação do plano municipal de mobilidade;
3. Implantar novos meios de transporte coletivo, utilizando a via férrea existente, que já interliga vários bairros da cidade (ver projeto Erechim 100 anos – ACCIE);
4. Desenvolvimento de projetos integrados e integradores dos diversos modais de circulação;
5. Instalação de uma perimetral que atenda a demanda rodoviária e ferroviária;
6. Relocação do nosso aeroporto ou parceria para revitalização (ver legislação);
7. Ajustar a lei dos passeios públicos, interagindo com soluções de drenagem, do meio ambiente, proporcionando a alocação de rede de esgoto, fornecimento de água, “jardins de chuva”, fiações subterrâneas e outros a fim de facilitar o retrabalho e as manutenções;
8. Requalificação do Centro Histórico da cidade (ver Projeto do IAB); ajustando e integrando as novas iniciativas aqui propostas.

Grupo Temático

Segurança Pública e Assistência Social

COORDENADORES:

Arlei Lucia B. Cavaletti
Diretora da CDL e Conselheira do Consepro Erechim/RS

José Gelso Miola
Presidente do Sindilojas Alto Uruguai Gaúcho e Diretor da Fecomércio/RS

INTEGRANTES:

Alessandro Dal Zotto - Vereador de Erechim/RS

André Konigonis - Major Sub-Comandante do 13º BPM

Clarice Moraes - Secretária de Assistência Social do Município de Erechim/RS

Clayton Luis Beckenkamp - Diretor do Presídio Estadual de Erechim/RS

Cristiane Rodrigues - Representante da Sec. Municipal de Assistência Social

Diana Casarin Zanatta - Delegada Regional da Polícia Civil

Eleniltom José Pires de Lima - Diretor de Trânsito de Erechim/RS

Ivonete Comin - Representante do Lions Cinquentenário

Jayme P. de Lima - Secretário do Consepro Erechim/RS

João Francisco Parenti - Vereador de Erechim/RS

Miguel Gotler - Presidente do Consepro de Erechim/RS

Paloma Todescatt Santos - Representante da Sec. Municipal de Assistência Social

Paulo Sergio Kucmanski - Presidente do Rotary Club Erechim Boa Vista

Raquel Kolberg - Delegacia Especializada de Atendimento à Mulher

Regivaldo José Tonon - Chefe da Polícia Rodoviária Federal (PRF)

Renan Augusto Soccol - Vereador de Erechim/RS

Ricardo Alex Hofmann - Coronel da Reserva Ativa da BM

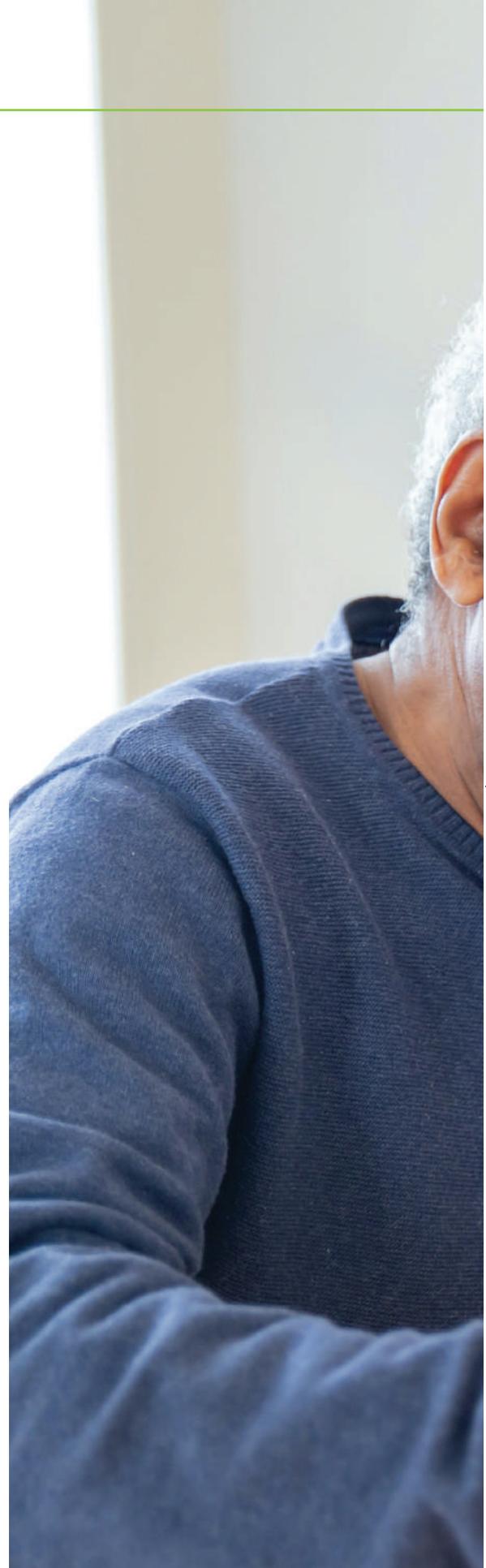
Roberto Toldo - Conselheiro do Consepro de Erechim/RS

Dr. Samuel Borges - Juiz Diretor do Fórum de Erechim/RS

Tiani Deizi Noronha - Presidente do Lions Cinquentenário

Uilson Leri Ceconello - Tenente Coronel Comandante do 13ºBPM

Valdecir Dionísio Ril - Executivo do Sindilojas Alto Uruguai e Consepro e Delegado do CRA-RS





Visão 2024

Com ações inovadoras na área de assistência social e contribuição efetiva do Poder Público na reestruturação dos órgãos de segurança pública que atuam no município, Erechim obteve destaque no Estado do RS e foi reconhecida pelo governo estadual.

Visão 2040

Após duas décadas de intensa mobilização da sociedade civil organizada, em conjunto com o Poder Público municipal, com o respaldo do governo Estadual e total engajamento das forças de segurança pública e proteção social, Erechim destaca-se nacionalmente, como uma das melhores e mais seguras cidades do Sul do Brasil.

Diálogo com os ODS



Meta 1.1 (Brasil): Até 2030, erradicar a pobreza extrema para todas as pessoas em todos os lugares, medida como pessoas vivendo com menos de PPC\$ 3,20 per capita por dia.

Meta 1.2 (Brasil): Até 2030, reduzir à metade a proporção de homens, mulheres e crianças, de todas as idades, que vivem na pobreza monetária e não monetária, de acordo com as definições nacionais.

Meta 1.4 (Brasil): Até 2030, garantir que todos os homens e mulheres, particularmente os pobres e as pessoas em situação de vulnerabilidade, tenham acesso a serviços sociais, infraestrutura básica, novas tecnologias e meios para produção, tecnologias de informação e comunicação, serviços financeiros e segurança no acesso equitativo à terra e aos recursos naturais.

Meta 1.B (Brasil): Fortalecer marcos políticos e institucionais para garantir a efetividade e a sustentabilidade das ações de erradicação da pobreza.

Meta 2.1 (Brasil): Até 2030, erradicar a fome e garantir o acesso de todas as pessoas, em particular os pobres e pessoas em situações vulneráveis, incluindo crianças e idosos, a alimentos seguros, culturalmente adequados, saudáveis e suficientes durante todo o ano.

Meta 4.5 (Brasil): Até 2030, eliminar as desigualdades de gênero e raça na educação e garantir a equidade de acesso, permanência e êxito em todos os níveis, etapas e modalidades de ensino para os grupos em situação de vulnerabilidade, sobretudo as pessoas com deficiência, populações do campo, populações itinerantes, comunidades indígenas e tradicionais, adolescentes e jovens em cumprimento de medidas socioeducativas e população em situação de rua ou em privação de liberdade.

Meta 4.a (Brasil): Ofertar infraestrutura física escolar adequada às necessidades da criança, acessível às pessoas com deficiências e sensível ao gênero, que garanta a existência de ambientes de aprendizagem seguros, não violentos, inclusivos e eficazes para todos.

Meta 5.1 (Brasil): Eliminar todas as formas de discriminação de gênero, nas suas intersecções com raça, etnia, idade, deficiência, orientação sexual, identidade de gênero, territorialidade, cultura, religião e nacionalidade, em especial para as meninas e mulheres do campo, da floresta, das águas e das periferias urbanas.

Meta 5.2 (Brasil): Eliminar todas as formas de violência de gênero nas esferas pública e privada, destacando a violência sexual, o tráfico de pessoas e os homicídios, nas suas interseções com raça, etnia, idade, deficiência, orientação sexual, identidade de gênero, territorialidade, cultura, religião e nacionalidade, em especial para as mulheres do campo, da floresta, das águas e das periferias urbanas.

Meta 10.2 (Brasil): Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, de forma a reduzir as desigualdades, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, nacionalidade, religião, condição econômica ou outra.

Meta 10.4 (Brasil): Reduzir desigualdades através da adoção de políticas fiscal, tributária, salarial e de proteção social.

Meta 16.1 (Brasil): Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionadas, em todos os lugares, inclusive com a redução de 1/3 das taxas de feminicídio e de homicídios de crianças, adolescentes, jovens, negros, indígenas, mulheres e LGBT.

Meta 16.2 (Brasil): Proteger todas as crianças e adolescentes do abuso, exploração, tráfico, tortura e todas as outras formas de violência.

Meta 16.3 (Brasil): Fortalecer o Estado de Direito e garantir acesso à justiça a todos, especialmente aos que se encontram em situação de vulnerabilidade.

Objetivo Estratégico 01

O município de ERECHIM, num esforço articulado e integrado, ampliou e intensificou a interlocução entre autoridades locais, os representantes da segurança municipal e regional e sociedade civil, com representantes políticos que têm vinculação com a cidade e região e com órgãos governamentais estaduais e federais, tendo conquistado pleitos relevantes para a melhor estruturação dos serviços de segurança pública.

Indicadores e metas

A segurança da população, dever do Estado, direito e responsabilidade de todos, nos termos Constitucionais, depende sobremaneira das políticas públicas adotadas na esfera municipal. Os indicadores descritos servem como balizadores ao Exmo. Sr. Prefeito Municipal e demais representantes do Poder Executivo, quando participarem de reuniões com os representantes do Governo do Estado do RS e demais instâncias, com objetivo de buscar apoio, aportes financeiros e recursos humanos para a segurança pública de Erechim e região.

Recursos Humanos das forças de segurança	Efetivo Atual 2021	Ideal Efetivo 2021	Ideal ONU** 2021	Ideal ONU** 2024	Meta 2024
BRIGADA MILITAR - 13° BPM	89	203*	306	310	120
POLÍCIA CIVIL - 11ª DPR	46	120	250	275	60
POLÍCIA RODOVIÁRIA FEDERAL (dados globais da delegacia regional)	82	-	-	-	95

Fonte: 11ª DPR e 13° BPM e outras forças de segurança.

* Previsão da Brigada Militar do Rio Grande do Sul.

** 1 policial para cada 350 habitantes.

Número Viaturas	2021	Meta 2024
BRIGADA MILITAR - 13º BPM	18*	36
POLÍCIA CIVIL - 11ª DPR	13*	20

Fonte: BM e PC.

*Tão importante quanto aumentar a frota para 2024, é a renovação da mesma de forma constante.

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			ERECHIM 2021	ERECHIM 2024
Nível de adequação das estruturas das delegacias da Polícia Civil	Não atendem, espaços e localizações inadequadas	Atendem parcialmente, em torno de 50% das estruturas em novas instalações	Atendem, as delegacias estão em novas instalações e centralizadas	X	X

Fonte: PC.

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			ERECHIM 2021	ERECHIM 2024
Nível de adequação das estruturas do presídio	Não atendem, com espaços e localizações inadequadas	Projeto de construção em andamento, em torno de 50% das obras finalizadas	Atendem, as necessidades e está em novas instalações adequadas a demanda	X	X

Fonte: SUSEPE.

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			ERECHIM 2021	ERECHIM 2024
Presença do Comando Regional da Brigada Militar com sede em Erechim	Inexistente	Em andamento	Implantado	X	X

Fonte: BM.

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			ERECHIM 2021	ERECHIM 2024
Captação de recursos via emendas parlamentares para segurança	Inexpressivo	Existem, porém atendendo às demandas de forma complementar	Volumes expressivos	X	X

Ações

1. Preparar um processo com todas alternativas e vantagens da criação do CRPO na cidade e formalizar o pedido junto à Secretaria Estadual de Segurança Pública;
2. Levantar os imóveis do Governo do Estado que poderiam ser utilizados para a permuta a fim de viabilizar a construção da Central da Polícia Civil;
3. Preparar um processo com todas alternativas e vantagens da centralização das Delegacias de Polícia Civil e formalizar o pedido junto à Secretaria Estadual de Segurança Pública, incluindo, nesse pedido, os imóveis aptos a serem permutados por obra construída pela iniciativa privada;
4. Preparar um processo contendo as necessidades de pessoal, tanto para BM quanto para a PC, indicando a defasagem sofrida ao longo dos anos, perdas em decorrência de exonerações, mortes, aposentadorias e, se necessário, estabelecer uma comparação com outras regiões. Apresentar o documento junto à Secretaria Estadual de Segurança Pública, visando obter aumento de efetivo;
5. Acompanhar o andamento dos pedidos junto ao Governo e solicitar apoio aos Deputados e forças políticas da região;
6. Efetuar levantamento detalhado da situação atual do projeto de construção do presídio local;
7. Criar um Fórum multidisciplinar e pluripartidário, em assembleias públicas, com representação de toda sociedade civil, de representantes do Governo do Estado, do Parlamento Gaúcho, do município de Erechim, dos poderes judiciário e legislativo, e do Ministério Público, para pressionar o Governo do Estado a efetivar a construção do novo Presídio Estadual do município;
8. De posse dos resultados do Fórum, criar estratégias de convencimento dos gestores responsáveis para atender aos pedidos;
9. Criar um grupo com os gestores dos órgãos de segurança e as respectivas equipes de inteligência, chamando para as reuniões representantes da Polícia Federal de Passo Fundo e do MP, para reuniões sistemáticas, de grupo técnico restrito de trabalho, a respeito da evolução criminal na cidade, em especial no que diz respeito ao tráfico de drogas;
10. Inserir o Município de Erechim em programas e estratégias do Governo Estadual voltados à área da segurança;
11. Pleitear a construção da escola cívico militar no município de Erechim.
12. Melhorar a interlocução do Poder Público municipal com representantes Estaduais e Federais, com o objetivo de aumentar o número e valor de emendas parlamentares que o município recebe para a segurança pública.

Objetivo Estratégico 02

Sistema de segurança municipal em Erechim é reconhecido pelo trabalho planejado e articulado entre os poderes executivo, legislativo e judiciário, além de diversas instituições públicas e da sociedade civil organizada, no combate à drogadição e à violência doméstica, com a devida redução da vulnerabilidade social.

Indicadores e metas

A segurança da população, apesar de ser obrigação do Estado, tem ponto decisivo na política Municipal. Na tabela de criminalidade, abaixo, os indicadores descritos servem como balizadores ao Exmo. Sr. Prefeito Municipal e demais representantes do Poder Executivo, quando participarem de reuniões com os representantes do Governo do Estado do RS.

PRINCIPAIS INDICADORES DE CRIMINALIDADE - ERECHIM						
	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Homicídios	20	13	14	11	19	77
Latrocínios	2	0	0	1	0	3
Furtos	1.309	1.110	1.285	959	661	5.324
Roubos	225	214	173	186	121	919
Estelionatos	173	183	252	367	522	1.497
Delitos Rel. a Armas e Munições	130	186	185	201	153	855
Entorpecentes - Tráfico	97	80	147	165	212	701
Roubo de Veículo	16	13	25	12	7	73
Furto de Veículo	212	144	157	137	119	769

PRINCIPAIS INDICADORES DE CRIMINALIDADE - ESTADO DO RS						
	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Homicídios	2.885	2.990	2.368	1.822	1.803	11.868
Latrocínios	169	137	93	66	69	534
Furtos	160.873	147.267	137.558	119.370	91.899	656.967
Roubos	88.465	87.954	72.740	66.010	46.324	361.493
Estelionatos	18.260	20.187	23.539	28.619	65.794	156.399
Delitos Rel. a Armas e Munições	7.861	7.066	6.764	5.993	6.250	33.934
Entorpecentes - Tráfico	8.914	9.458	11.598	12.682	15.586	58.238
Roubo de Veículo	17.614	17.859	16.122	11.126	7.882	70.603
Furto de Veículo	19.541	16.893	14.408	13.106	9.411	73.359

QUADRO COMPARATIVO OCORRÊNCIAS DE CRIMES 2016-2020*				
	Erechim	Bagé	Bento Gonçalves	Uruguaiana
Homicídios	77	70	173	85
Latrocínios	3	7	2	4
Furtos	5.324	7.508	6.039	7.774
Roubos	919	1.546	1.963	3.251
Estelionatos	1.497	1.235	2.207	1.284
Delitos Rel. a Armas e Munições	855	348	351	349
Entorpecentes - Tráfico	701	786	664	787
Roubo de Veículo	73	43	284	61
Furto de Veículo	769	381	1.199	356

Fonte: <https://www.ssp.rs.gov.br/indicadores-criminais>

*Foram consideradas cidades com perfis parecidos a Erechim. População ano base 2020:

Erechim – 106.633 hab; Bagé - 121.335 hab; Bento Gonçalves – 121.803 hab; Uruguaiana – 126.866 hab.

PRINCIPAIS INDICADORES DE VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER - ERECHIM						
	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Feminicídio	1	0	1	1	1	4
Ameaça	583	534	623	597	436	2.773
Lesão Corporal	356	338	328	315	277	1.614
Estupro	12	14	18	14	21	79

PRINCIPAIS INDICADORES DE VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER - RS						
	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
Feminicídio	96	83	116	97	80	472
Ameaça	41.118	37.946	37.623	37.381	33.651	187.719
Lesão Corporal	22.595	22.960	21.815	20.989	18.910	107.269
Estupro	1.425	1.661	1.712	1.714	2.039	8.551

QUADRO COMPARATIVO OCORRÊNCIAS DE VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER 2016-2020*				
	Erechim	Bagé	Bento Gonçalves	Uruguaiana
Feminicídio	4	4	6	7
Ameaça	2773	2195	1953	2109
Lesão Corporal	1614	1352	1129	1509
Estupro	79	73	96	161

Fonte: <https://www.ssp.rs.gov.br/indicadores-da-violencia-contra-a-mulher>

*Foram consideradas cidades com perfis parecidos a Erechim. População ano base 2020:

Erechim – 106.633 hab; Bagé - 121.335 hab; Bento Gonçalves – 121.803 hab; Uruguaiana – 126.866 hab.

INDICADORES DE CRIMINALIDADE - CRIMES CONTRA IDOSOS - ERECHIM/RS					
	2016	2017	2018	2019	2020
Desc. Med. Prot. de Urgência	0	0	3	5	11
Feminicídio	0	0	0	1	0
Homicídio Doloso	2	2	1	0	0
Lesão Corporal	63	56	35	57	48
Maus Tratos contra Idoso	1	5	6	10	5
Ameaça	160	146	170	180	147
Estelionato	30	32	32	61	69
Esxtorsão	5	2	3	1	7
Abandono de idoso	0	0	0	1	0
Apropriação Indébita	2	2	0	5	1
TOTAL	263	245	250	321	288

Fonte: <https://www.ssp.rs.gov.br/indicadores-criminais>

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			ERECHIM 2021	ERECHIM 2024
	Baixa (25%)	Mediana (60%)	Alta (80% ou mais)	X	X
Percentual de cobertura do Projeto Sentinela sobre a cidade				X	X

Fonte: Projeto Sentinela.

Número de pessoas com registro de atendimento por faixa etária - PROERD			
	2018	2019	Meta 2024
09 a 11 anos	980	1.150	2.250

Fonte: BM.

Nº pessoas c/ registro de atendimento por faixa etária - violência doméstica	2018	2019	2020	Meta 2024
Menor faixa etária com registro	6 meses	2 meses	15 dias	+5%
12 a 13 anos	24	10	14	+5%
14 a 15 anos	18	18	22	+5%
16 a 17 anos	15	12	18	+5%
18 a 24 anos	06	09	16	+5%
25 a 34 anos	08	14	09	+5%
35 a 39 anos	04	11	12	+5%
40 a 49 anos	07	09	24	+5%
50 a 54 anos	06	02	04	+5%
55 a 59 anos	04	03	12	+5%
Nº idosos que sofreram algum tipo de violência	2018	2019	2020	Meta 2024
Física	25	24	25	+5%
Psicológica	15	31	47	+5%
Patrimonial	11	26	18	+5%
Negligência	17	60	29	+5%
Abandono	1	14	30	+5%
Maus tratos	-	12	25	+5%

Fonte: Secretaria de Assistência Social de Erechim/CREAS.

Além dos indicadores e dados apresentados para este objetivo, outros mais pertinentes à dependência de drogas e álcool, internações compulsórias e voluntárias presentes nos Centros de Atenção Psicossocial (CAPS) e os registros de crianças que passaram por destituição do poder familiar devem ser estudados com levantamentos de indicadores e dados nos próximos estudos.

Ações

1. Modernizar o programa Sentinela, com sistemas tecnológicos avançados, buscando junto às empresas da área e de outras cidades as novidades para otimizar o cercamento eletrônico, também buscar o compartilhamento de imagens com entidades civis, e instalar novos softwares, tais como o de leitura de faces e o sistema de detecção de disparos de armas de fogo;
2. Criar uma Força Tarefa, com representação da Prefeitura, do Poder Judiciário, Ministério Público, Câmara de Vereadores, dos órgãos de segurança pública, Presídio, Secretaria da Saúde (CAPs AD), Secretaria da Assistência Social, COMAD para conhecer a problemática das drogas em todas as suas vertentes e planejar ações conjuntas;
3. Estimular a continuidade e ampliação do programa Patrulha Maria da Penha;
4. Estimular a continuidade e ampliação do programa MEDIAR, programa da Polícia Civil, que busca a solução de conflitos de forma pacífica, utilizando a justiça restaurativa, visando a auto composição entre as partes;
5. Ações voltadas à orientação, acolhimento e assistência de mulheres em situação de vulnerabilidade em decorrência de violência doméstica, familiar e acolher mulheres em situação de risco de vida;
6. Fomento de políticas públicas voltadas ao tratamento de homens agressores;
7. Fomentar atividades do programa Papo de Resposta e Galera do Bem, programa da Polícia Civil Gaúcha, voltada à prevenção de violência escolar (agressão contra professores, entre alunos, bullying, etc);
8. Estimular a continuidade e ampliação do programa PROERD, para a prevenção primária do uso de drogas. O programa tem origem no Governo do Estado, junto à Brigada Militar, mas poderá ser aperfeiçoado através de parceria com o Município e ampliado para todas as escolas localizadas em Erechim;
9. Buscar parceria com as Universidades locais para estudar a reincidência no uso de drogas pelos pacientes levados a internações para desintoxicação e tratamento prolongado;
10. Buscar parceria com as Universidades locais para realizar pesquisa de vitimização;
11. Ampliação da educação em tempo integral na rede municipal.

Objetivo Estratégico 03

A excelente articulação entre os diversos setores dos poderes públicos e da sociedade civil organizada unindo forças em um continuado trabalho no atendimento às pessoas com vulnerabilidade social da cidade de Erechim resultou na diminuição das carências sociais e na formação de políticas públicas e iniciativas privadas mais aderentes às necessidades.

Indicadores e metas

Panorama da vulnerabilidade social em Erechim.
Pontos de destaque:

1. O valor de 7.224 famílias cadastradas no CadÚnico representa 66% do total de famílias em situação de pobreza e extrema pobreza, tendo como base dados da vulnerabilidade geral em Erechim do IBGE 2010.
2. Todos os indicadores da tabela abaixo são calculados com base nas 7.224 famílias do CadÚnico.

3. O município trabalha com dados dos sistemas do SUAS e evidências empíricas por não contar com um diagnóstico socioterritorial. Partindo desta realidade o CadÚnico atualmente pode estar cobrindo 70% das famílias em situação de pobreza e extrema pobreza.

Situação das famílias e pessoas	2021	META 2024
CadÚnico – Famílias (4.847 famílias pai ou mãe solteiros)	7.224	manter
Cadastro Único – Pessoas	15.575	manter
Programa Bolsa Família – Famílias	1.756	-5%
Benefício de Prestação Continuada	1.456	-5%
Receberam Auxílio Emergencial em 2020 – Pessoas	19.873	0%
Receberam Auxílio Emergencial em 2021*	1.007	0%
Idosos que declaram viver sozinhos	251	+5%
Extrema Pobreza – Famílias	586	-5%
Em situação de rua – Pessoas	67	-5%

Fonte: CECAD – Consulta, Seleção e Extração de Informações do CadÚnico – base: de março de 2021. SIGPBF – Sistema de Gestão do Programa Bolsa Família – base: março de 2021. SICON – Sistema de Condicionalidades do Programa Bolsa Família – base: fevereiro de 2020. SISCaixa – Sistema Integrado de Segurança da Caixa – base: abril de 2021. *Dados consideram a população erechinense estimada em 106.633 habitantes (IBGE, 2020) retirados apenas do PBF, já em 2020 também foram extraídos do registro de MEI, CAD e Cadastro da Plataforma Digital.

Residências com estrutura faltante, base CadÚnico (7.224 famílias)	2021	META 2024
Banheiro	56	-15%
Energia elétrica	35	-15%
Água canalizada	74	-15%

Fonte: CECAD – Consulta, Seleção e Extração de Informações do CadÚnico – base: de março de 2021.

Estrutura da casa das famílias – % sobre o total de famílias do CadÚnico	%	2021	META 2024
Alvenaria com revestimento	59,85%	4.367	+5%
Alvenaria sem revestimento	11,58%	845	+5%
Madeira aparelhada	22,97%	1.676	-25%
Taipa revestida	0,03%	2	-100%
Taipa não revestida	0,05%	4	-100%
Madeira aproveitada	2,27%	166	-15%

Fonte: CECAD – Consulta, Seleção e Extração de Informações do CadÚnico – base: de março de 2021.

Número de pessoas sem registro de trabalho por faixa etária - % sobre o total de pessoas do Cad. Único (ult. 12 meses)	%	2021	META 2024
16 a 17 anos	12,33%	596	-5%
18 a 24 anos	25,47%	1.231	-5%
25 a 34 anos	23,77%	1.149	-5%
35 a 39 anos	10,61%	513	-5%
40 a 44 anos	8,57%	414	-5%
50 a 54 anos	8,52%	412	-5%
55 a 59 anos	10,73%	518	-5%

Fontes para todas as tabelas acima: CECAD – Consulta, Seleção e Extração de Informações do CadÚnico – base: de março de 2021. SIGPBF – Sistema de Gestão do Programa Bolsa Família – base: março de 2021. SICON – Sistema de Condicionalidades do Programa Bolsa Família – base: fevereiro de 2020. SISCaixa – Sistema Integrado de Segurança da Caixa – base: abril de 2021.

CRAS – Centro de Referência de Assistência Social				
2021				
Unidades	Profissionais	Atendimentos	Atendimentos BPC	% da capacidade máxima do CRAS em funcionamento*** e o % de cobertura frente à demanda****
CRAS I	07 técnicos ensino sup. 01 ensino médio 02 estagiários	2.899 (SUAS sem contar com atendimentos de balcão)	26	% capacidade: 78% % cobertura: 70%
CRAS II	24	10	14	+5%
CRAS III	18	18	22	+5%
CRAS IV (NOVO BAIRRO CENTRO)	-	-	-	-
META 2024				
Unidades	Profissionais	Atendimentos	Atendimentos BPC	% da capacidade máxima do CRAS em funcionamento*** e o % de cobertura frente à demanda****
CRAS I	02 Profissionais de ensino médio.	+10%	+20%	% capacidade:100% % cobertura: 90%
CRAS II	Ampliação da equipe técnica conforme NOB-SUAS RH (além da equipe mínima exigida)	+10%	+20%	% capacidade:100% % cobertura: 90%
CRAS III	Ampliação da equipe técnica conforme NOB-SUAS RH (além da equipe mínima exigida)	manter	+30%	% capacidade:100% % cobertura: 90%
CRAS IV (NOVO BAIRRO CENTRO)	Equipe Técnica conforme NOB – SUAS RH	645*	409**	A definir com a pactuação do Ministério da Cidadania

Fonte: Dados com base no RMA – Relatório Mensal de Atendimentos do período de janeiro a junho de 2021.

* Considerando o público prioritário de atendimento, de acordo com a base cadastral do CadÚnico de maio de 2021.

** Considerando os beneficiários residentes no centro, informados pelo Ministério da Cidadania, abril de 2021.

*** Considerando o número de famílias credenciadas p/ a unidade, o espaço físico e a equipe RH existentes versus a referência de capacidade máxima do NOB-SUAS para cada CRAS .

**** Considerando a cobertura de atendimentos das famílias beneficiárias do PBF, BPC e SCFV registrados no RMA e dados da rotina de atendimento dos CRAS.

CREAS – Centro de Referência Especializado em Assistência Social				
2021				
Unidades	Profissionais	Atendimentos	Serviço de Medida Socioeducativa	% da capacidade máxima do CRAS em funcionamento*** e o % de cobertura frente à demanda****
01 CREAS	13	2.473	113	82% de capacidade de atendimento % de cobertura: conforme demanda.
META 2024				
Unidades	Profissionais	Atendimentos	Serviço de Medida Socioeducativa	% da capacidade máxima do CRAS em funcionamento*** e o % de cobertura frente à demanda****
01 CREAS	Contratação de um advogado para compor a equipe. Ampliação da equipe técnica para efetivação do Serviço Especializado para Pessoas em Situação de Rua.	+10%	Manter o atendimento	95% de capacidade de atendimento. % de cobertura: conforme demanda.

Fonte: Dados com base no RMA – Relatório Mensal de Atendimento do período de janeiro a junho de 2021.

*** Considerando o número de famílias credenciadas para a unidade.

**** Considerando tratar-se de público prioritário de atendimento, conforme demanda.

CASA DE ACOLHIMENTO				
2021				
Unidades	Profissionais	Acolhidos	Atendimentos	% da capacidade máxima em funcionamento e o % de cobertura frente à demanda
Lar da Criança (terceiro)	Responsabilidade do terceiro	30 vagas		
Lar do Idoso (terceiro)	Responsabilidade do terceiro	67 vagas		
Abrigo Cidadão	02 técnicas 01 coordenador 03 monitores 01 zelador	20 vagas	389* pernoites 465* atendimentos	% capacidade: 100%** Cobertura de vagas: 28%*** Cobertura de atendimento: 80%****
Abrigo Pessoas c/ Deficiência (terceirizada)	Responsabilidade do terceiro	15 vagas		
META 2024				
Unidades	Profissionais	Acolhidos	Atendimentos	% da capacidade máxima em funcionamento e o % de cobertura frente à demanda
Lar da Criança (terceiro)	Responsabilidade do terceiro	40 vagas (se houver vagas)		
Lar do Idoso (terceiro)	Responsabilidade do terceiro	70 vagas (se houver vagas)		
Abrigo Cidadão	Ampliação da equipe técnica para efetivação do Serviço Especializado para Pessoas em Situação de Rua (POP).	Com aumento do espaço físico e efetivação do Centro POP, aumentar para 70 o número de vagas.	Com aumento da equipe para a efetivação do Centro POP, aumentar em 40% o número de atendimentos.	% capacidade: 100%** Cobertura de vagas: 40%*** Cobertura de atendimento: 90%****
Abrigo Pessoas c/ Deficiência (terceirizada)	Responsabilidade do terceiro	15 vagas	Manter o atendimento	

* Considerando os pernoites e atendimentos de fevereiro a julho de 2021, sendo a capacidade de acolhidos diferente de atendimentos realizados, uma vez que o atendimento caracteriza o trabalho técnico e o acolhimento é o número de vagas ofertadas.

** Estrutura física e de RH disponível. *** Considerando o número de pessoas em situação de rua, do Cadastro Único.

**** Cobertura de atendimento considerando o pernoite e a alimentação.

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			ERECHIM 2021	ERECHIM 2024
	Inexistente	Implantado parcialmente	Implantado	X	X
Existência de um sistema de gestão da rede SUAS que traga eficiência na gestão da Assistência social acompanhado de uma performance de conectividade eficiente.	Inexistente	Implantado parcialmente	Implantado	X	X
Nível de capacitação dos servidores para atendimentos pelo uso de ferramentas tecnológicas.	Baixo	Mediano	Suficiente	X	X
Presença de estudos/diagnóstico socioterritorial de Erechim para trabalhos preventivos e proativos e menos reativos.	Inexistente	Parcialmente	Existentes e atualizados	X	X

Ações

1. Desenvolver um Diagnóstico Socioterritorial (levantamento e análise da situação dos territórios no município, conhecendo quais as verdadeiras demandas por direitos, serviços e benefícios sociais, além das potencialidades existentes) para que embase e qualifique o planejamento das políticas sociais e saia de ações reativas para preventivas; mapeando as vulnerabilidades sociais do município, buscando as informações junto às secretarias da Assistência Social, Educação, Habitação e Saúde, além da rede socioassistencial composta pelas inúmeras entidades sociais, bem como indicativos de ações religiosas e rede privada que operam atendendo às famílias em vulnerabilidade social;
2. Com base no diagnóstico socioterritorial, desenvolver políticas públicas direcionadas a essa população, interagindo com as diversas secretarias do município e entidades civis coordenando as ações a serem desenvolvidas, para evitar sobreposição de atendimentos e buscar a solução pontual para os problemas de habitação, emprego, vestuário, alimentação, saúde, educação e lazer, dentre outras necessidades;
3. Mapear os processos, informatizar e integrar os sistemas administrativos na secretaria, buscando celeridade na captura de informações e diagnósticos mais precisos;
4. Implantar uma conectividade com performance que atenda o alto volume de dados que devem ser alimentados de forma on-line;
5. Capacitar os servidores para o uso de ferramentas tecnológicas nos serviços de campo;
6. Adequar o quadro de servidores e infraestrutura para a crescente demanda em determinados serviços;
7. Viabilizar a Rede de Alimentos no município de Erechim/RS, frente à necessidade da população menos favorecida do município em termos alimentares, reforçando a importância da referida rede para ajudar a amenizar os problemas relacionados à carência de alimentos;
8. Implementar cursos profissionalizantes atrelados à aptidão econômica da cidade e à inovação tecnológica, para os jovens em situação de risco;
9. Desenvolver campanhas de sensibilizações e prevenção das violências contra mulheres, crianças adolescentes e idosos;
10. Ampliar o atendimento ao idoso no SUAS de acordo com a complexidade do atendimento e/ou atendimento residencial em casos específicos;
11. Criar centro de atendimento à mulher vítima de violência doméstica e/ou familiar e verificar como podem ser postas em ação as recomendações contidas na Lei Maria da Penha, para tais situações de vulnerabilidade;
12. Desenvolver programas otimizando a experiência dos idosos, nas escolas e associação de bairros (Vivências e Memória);
13. Fomentar ações sociais de reinserção social e capacitação e inversão profissional de egressos do sistema socioeducativo e prisional;
14. Aquisição de um espaço físico próprio para a efetivação do Centro POP (é uma unidade pública voltada para o atendimento especializado à população em situação de rua) e ampliação da equipe técnica do Abrigo Cidadão para efetivação dos serviços.

Grupo Temático

Turismo e Cultura

COORDENADORES:

Julio Cesar Brancher

Nilton Groch – Conselheiro ACCIE

Maria Vanda Krepinski Groch – Fórum Termas e Lagos

INTEGRANTES:

Alice Valduga – Hotel Monêt

Aljucir Leobaldo dos Santos - Fórum Termas e Lagos

Andreza Soccol - Fórum Termas e Lagos

Andrigo Mileski – Pousada Germânica

Cheila Fátima Lorenzon – SEBRAE

Darci Kujawinski – URI Erechim

Fabiola Pezenatto – Três Arroios

Fernando Cassol – Quinto Rancho

Geremias Moreira – Escritório Regional do Turismo

Ivanir Morillos – Getúlio Vargas

Ivonir Tódero – CRESOL

José Perachi - Fórum Termas e Lagos

Leandro Bianchi – SENAC

Lucas Farina – COMTUR

Luiz Patrucco – SENAC

Marli Trentin – Cantina Trentin

Michele Sanciglo - Sec. de Cultura e Turismo de Erechim

Nadia Fabiane da Rosa – Emater Regional 11

Neidmar Roger Charão Alves - Sec. Mun. Cultura e Turismo

Paulo José Sponchiado - CREDENOR

Rogério Soliman – Vinhedos Soliman

Sandra Mariga – SESC

Silvana Berguemmaier - SEBRAE

Susiane Isoton – Termas de Marcelino Ramos

Valmor Bandiera – Cervejaria Ágape





IMAGEM: PREFEITURA MUNICIPAL DE ERECHIM

Visão 2024

Erechim é reconhecida como referência turística e cultural no Sul do Brasil, integrando um ambiente regional de organização e articulação na Rota Termas e Lagos, fundamentado em atrativos diferenciados, fruto de constante qualificação, profissionalização e desenvolvimento inovador e sustentável.

Visão 2040

Através do desenvolvimento sustentável, humanização, articulação e profissionalização, a Capital da Amizade, na Rota Termas e Lagos, é reconhecida como um dos três principais destinos turísticos do Sul do Brasil, inovando com sua hospitalidade, seus atrativos naturais, gastronomia, entretenimento, eventos culturais, esportivos, religiosos e de negócios, superando as expectativas dos turistas.

Diálogo com os ODS



Meta ODS 8.2 (Brasil): Atingir níveis mais elevados de produtividade, por meio da diversificação e com agregação de valor, modernização tecnológica, inovação, gestão, e qualificação do trabalhador; com foco em setores intensivos em mão-de-obra.

Meta ODS 8.3 (Brasil): Promover o desenvolvimento com a geração de trabalho digno; a formalização; o crescimento de micro, pequenas e médias empresas; o empreendedorismo e a inovação.

Meta ODS 8.9 (Brasil): Até 2030, conceber e implementar políticas para promover o turismo sustentável e responsável, acessível a todos; e que gere emprego e trabalho digno, melhore a distribuição de renda e promova a cultura e os produtos locais.

Meta ODS 11.4 (Brasil): Fortalecer as iniciativas para proteger e salvaguardar o patrimônio natural e cultural do Brasil, incluindo o seu patrimônio material e imaterial.

Meta ODS 11.7 (Brasil): Até 2030, proporcionar o acesso universal a espaços públicos seguros, inclusivos, acessíveis e verdes, em particular para as mulheres, crianças e adolescentes, pessoas idosas e pessoas com deficiência, e demais grupos em situação de vulnerabilidade.

Meta ODS 12.B (Brasil): Desenvolver e implementar ferramentas para monitorar os impactos do desenvolvimento sustentável para o turismo, acessível a todos, que gera emprego e trabalho digno, melhora a distribuição de renda e promove a cultura e os produtos locais.

Objetivo Estratégico 01

Cultura e Identidade

Erechim em consonância com a Região Termas e Lagos construiu um ambiente muito atrativo ao turismo e reconhecido como um eixo econômico gerador de renda e emprego, advindo de programas de aculturação de seus cidadãos.

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			ERECHIM 2021	ERECHIM 2024
	Não atende	Atende parcialmente	Atende		
Existência e disseminação de uma narrativa sobre o valor turístico de Erechim que gere sensibilização e engajamento do munícipe.				X	X
Sensibilização dos integrantes do trade turístico local para o potencial econômico da atividade.				X	X
Disseminar entre os agentes do Trade Turístico as informações da inventariação turística, de modo que conheçam amplamente as ofertas turísticas.				X	X
Iniciativas que promovam o turismo inter-bairros e rural				X	X

Ações

1. Identificar, preparar e construir como valor turístico, o patrimônio cultural material e imaterial da cidade de Erechim, que somada à região, irá compor um conjunto de atrativos que terá seu valor para os visitantes, mas sobretudo como material de divulgação, sensibilização para com os munícipes por meio das redes sociais, mídia local etc;
2. Desenvolver e divulgar projetos como de identificação e sinalização do patrimônio cultural Material e Imaterial de modo a possibilitar PASSEIOS AUTO-GUIADOS, permitindo aos munícipes observar e conhecer a História e a Cultura local, refletindo no seu comportamento como cidadão e como forma de acolher o visitante/turistas; passeios tecnológicos – aplicativos;
3. Desenvolver uma comunicação eficiente com o cidadão de Erechim para que conheça e valorize a sua cidade, através de campanha institucional de pertencimento, reforçando o consumo de produtos locais e visita aos atrativos turísticos. Esta comunicação deverá envolver todos os agentes turísticos, sociedade civil, iniciativa privada e órgãos públicos;
4. Municar os vários integrantes do trade turístico, agentes públicos, taxistas, UBERs e comunidade em geral com informações sobre o município e seu potencial turístico e econômico;
5. Promover o turismo interbairros e rural entre os munícipes.

Objetivo Estratégico 02

Profissionalização

Erechim tem sido um dos destinos turísticos mais visitados no Estado do Rio Grande do Sul, se destacando no profissionalismo de todos setores que entregam os serviços e produtos turísticos.

Indicadores e metas

INDICADORES	ATUAL - 2021	METAS - 2024
Número de empreendimentos com adesão e enquadramento no Selo Regional Destino Mais Seguro.	0	30%
Cobertura anual do trade turístico local em programas de qualificação para empreendedores	10%	50%
Frequência média nos programas de qualificação para empreendedores	70%	100%
Número de programas de qualificação para os profissionais do turismo por ano	1	10 (cursos)
Frequência média nos programas de qualificação para os profissionais do turismo por ano	70%	100%
Porcentagem dos profissionais do trade turístico de Erechim que são fluentes em espanhol ou inglês	Insuficiente	10%

Ações

1. Implantar no município o Selo Regional Destino + Seguro, de modo a conceder certificação de Empreendimento turístico de qualidade e seguro, conforme critérios e protocolos de segurança sanitária a serem definidos em regulamento próprio, aprovado pelo Conselho Municipal de Turismo;
2. Inventariar os empreendimentos e atrativos potenciais inerentes ao Trade Turístico;
3. Ampliar programas de qualificação para empreendedores do Turismo de Erechim e região, por meio do Poder Público, AMAU, CIRAÚ e CREDENOR, com viés de estratégias de gestão, cooperação e bem receber;
4. Promover programa de qualificação/capacitação, dentro do trade turístico de Erechim e região, por meio do Poder Público, AMAU, CIRAÚ e CREDENOR, com foco específico no atendimento de funcionários de hotéis, restaurantes e afins, abordando questões como: acolhimento, recepção, bem servir, entre outros, visando a profissionalização dos serviços prestados por este setor;
5. Promover campanhas de qualificação profissional do trade Turismo para os Idiomas Inglês e Espanhol, através do Poder Público, AMAU, CIRAÚ e CREDENOR, afim de contar com pessoas capacitadas para receber o público consumidor nestes Idiomas;
6. Promover programa de qualificação/capacitação, dentro do trade turístico de Erechim e região, por meio do Poder Público, AMAU, CIRAÚ e CREDENOR, com foco específico nos agentes do transporte público: taxistas, motoristas de aplicativos, motoristas e cobradores de coletivos e afins, visando ter nestes agentes de difusão de informações e promoção do potencial cultural, turístico e econômico de Erechim e Região;
7. Promover campanhas de qualificação profissional para o Turismo de Eventos, por meio do Poder Público, CIRAÚ, AMAU e CREDENOR, afim de contar com pessoas capacitadas para planejar, promover e executar tais atividades;
8. Manter campanhas constantes de educação e de sensibilização nos meios de comunicação locais e regionais, em parceria com o Fórum Termas e Lagos, para a conscientização da população para o bem receber;
9. Promover a qualificação ambiental urbana e rural, em parceria com Fórum Termas e Lagos, como estratégia para o desenvolvimento turístico sustentável;

10. Promover o turismo como oportunidade de geração de emprego e renda e de desenvolvimento econômico do município;

11. Para todos os programas de capacitações desenvolver mecanismos de gestão que apurem a eficiência: desistentes, empregados, que empreenderam, deixaram a cidade etc.

Objetivo Estratégico 03

O município de Erechim conta com infraestrutura de acesso adequada aos espaços históricos e culturais públicos e privados, incentivando as visitas e sendo elogiada pelos turistas.

Indicadores e metas

INDICADORES	ATUAL - 2021	METAS - 2024
Montante destinado à infraestrutura do turismo pelo poder público local	1% do orçamento total do município	2% do orçamento total do município
Montante destinado à infraestrutura para a cultura pelo poder público local	1% do orçamento do município	2% do orçamento total do município
Montante captado de recursos privados e editais (projetos) destinado à infraestrutura do turismo, sobre o orçamento do município	0%	1% proporcional ao orçamento total do município
Montante captado de recursos privados e editais (projetos) destinado à infraestrutura para a cultura, sobre o orçamento do município	0%	1% proporcional ao orçamento total do município
% das estradas rurais que levam a atrativos turísticos devidamente estruturadas - Ex: britagem (agroturismo)	35%	100%
% de acessos a espaços histórico-culturais devidamente estruturados	20%	100%

Ações

1. Implantar e efetivar a Política Municipal de Incentivo ao Turismo Rural, com a destinação de significativo montante de recursos do município para o setor – constando no PPA 2022-2025 e nas relativas LDOs, que possibilitem adequações e melhorias na infraestrutura de acesso aos espaços histórico-culturais do município;

2. Implantar e efetivar Política Municipal de Promoção e Incentivo à Cultura, com a destinação de significativo montante de recursos do município para o setor – constando no PPA 2022-2025 e nas relativas LDOs, que possibilitem adequações e melhorias na infraestrutura de acesso aos espaços histórico-culturais do município;

3. Estabelecer programa municipal de incentivo aos investimentos privados, que possibilitem adequações e melhorias na infraestrutura de acesso aos atrativos dos roteiros turísticos rurais e aos espaços histórico-culturais do município.

Objetivo Estratégico 04

Gestão, articulações e comercialização do turismo regional

Com a integração dos empreendedores do turismo e da cultura de Erechim ao trade do turístico regional, ao aumento de associados à Cooperativa e à Operadora Regional do Turismo, a articulação da região através do Fórum Termas e Lagos, e a evolução na gestão e em políticas públicas para o setor, passaram a ter maior demanda de suas ofertas e por consequência incremento na geração de emprego e renda.

Indicadores e metas

INDICADORES	ATUAL - 2021	METAS - 2024
Número de empreendedores associados à Cooperativa Regional de Bens e Serviços do Turismo e Cultura do Alto Uruguai.	0	40
Desenvolvimento do Plano Municipal de Turismo e Cultura (COMTUR/CMPC)	30%	100%
Participação dos integrantes do Trade nas reuniões dos Conselhos (COMTUR/CMPC)	40%	90%
Número de participações anuais em feiras e eventos do Setor no sul do Brasil, levando o potencial de Erechim e Região	1	2
Número de eventos específicos do setor em Erechim realizados anualmente	5	7
Realização de campanhas anuais para o desenvolvimento do turismo e a cultura	0	2
Promoção anual de atividades que incluem os setores da cultura e turismo	10	20
Presença de mecanismos de monitoramento e mensuração dos resultados econômicos e sociais do turismo e cultura em Erechim	Inexistentes	Implantados



Ações

1. Auxiliar na articulação, entre os empreendedores erechinenses, para participação destes na criação da Cooperativa Regional de Bens e Serviços Turísticos, proporcionando melhor integração com demais empreendimentos da região, buscando a viabilização econômica;
2. Com aprovação do COMTUR, elaborar e executar o Plano Municipal de Desenvolvimento do Turismo para o quadriênio da gestão, buscando consultoria especializada por meio do Escritório Regional do Turismo, AMAU, CREDENOR e CIRAU;
3. Fortalecer a interlocução do COMTUR, CMPC, COMPAC ao longo da atual gestão municipal, de modo a garantir a autonomia desses Conselhos e buscando o debate democrático e a participação dos integrantes do trade turístico na definição das políticas públicas para o setor, tornando-as mais assertivas e proporcionando o desenvolvimento e crescimento do turismo e cultura no município, passando a ser uma atividade importante pela sua participação no PIB e na distribuição de renda no município;
4. Aumentar o consumo turístico e cultural de Erechim e região, a partir de políticas públicas consistentes de fomento e pela comercialização de pacotes turísticos feita pela operadora Regional, promovendo a geração de emprego e renda e, por consequência, despertando na comunidade o potencial econômico do setor;
5. Aumentar o investimento do município e incentivar os empreendedores a investir no aperfeiçoamento e adequação, bem como na divulgação e promoção dos atrativos e produtos turísticos e culturais, buscando mudança no discurso em todas as instâncias que compõe o trade turístico, bem como na comunidade de Erechim e região, com ações gerais e setorializadas;
6. Promover e investir em programas de marketing e campanhas utilizando mídias sociais, em parceria com o Fórum Termas e Lagos e os agentes públicos Regionais (AMAU, CIRAU e CREDENOR), para potencializar todas as atividades, eventos e atrativos, tanto turísticos como culturais da região, visando atrair turistas, bem como promover a cultura e o apoio endógenos da comunidade de Erechim e Região para o desenvolvimento do Turismo e da Cultura local;
7. Potencializar as atividades culturais, turísticas, comerciais, de serviços, esportivas e gastronômicas, com ênfase em economia criativa, divulgando a cidade e os Destinos do Norte Gaúcho, nos âmbitos nacional e internacional;
8. Implantar mecanismos de monitoramento e mensuração dos resultados do trade turístico em Erechim, geração de empregos, renda etc.



Grupo Temático

Saúde

COORDENADOR:

Jackson Arpini
Associação de Municípios do Alto Uruguai

INTEGRANTES:

Alexandre B. Lyrio / Renato Kolcenty
Banco de Sangue do Alto Uruguai

Marcia Matté
Centro Hospitalar Santa Mônica

Sonia Ferreira
Conselho Municipal de Saúde - CMS

Rafael Ayub
Fundação Hospitalar Santa Terezinha de Erechim - FHSTE

Claudiomiro Carus / Mário Pires
Hospital de Caridade de Erechim - HCE

Luiz Felipe Barreneche Leães / Alessandra Sonda
Hospital Unimed Erechim

Éclesan Palhão
Secretaria Municipal de Saúde

Cibeli Lazzari
11ª Coordenadoria Regional de Saúde - 11ª CRS

Flávio Zambonato / Rodrigo Cechett
URI Campus de Erechim





Visão 2024

ERECHIM/RS, após iniciativas integradas e articuladas da esfera pública e privada, avançou na gestão, qualificação das ações e serviços de saúde e aumentou a sua capacidade resolutiva nos três níveis de atenção (primária, secundária e terciária), tornando-se um modelo de assistência em saúde.

Visão 2040

A cidade de ERECHIM/RS é considerada um Polo Regional de excelência em saúde pública e privada, e foi classificada entre os cinco melhores centros de saúde do Estado do Rio Grande do Sul, pelas ações inovadoras, sustentáveis, tecnológicas e de pesquisa.

Diálogo com os ODS



Meta 3.1 (Brasil): Até 2030, reduzir a razão de mortalidade materna para no máximo 30 mortes por 100.000 nascidos vivos.

Meta 3.2 (Brasil): Até 2030, enfrentar as mortes evitáveis de recém-nascidos e crianças menores de 5 anos, objetivando reduzir a mortalidade neonatal para no máximo 5 por mil nascidos vivos e a mortalidade de crianças menores de 5 anos para no máximo 8 por mil nascidos vivos.

Meta 3.3 (Brasil): Até 2030 acabar, como problema de saúde pública, com as epidemias de AIDS, tuberculose, malária, hepatites virais, doenças negligenciadas, doenças transmitidas pela água, arboviroses transmitidas pelo aedes aegypti e outras doenças transmissíveis.

Meta 3.4 (Brasil): Até 2030, reduzir em um terço a mortalidade prematura por doenças não transmissíveis via prevenção e tratamento, promover a saúde mental e o bem-estar, a saúde do trabalhador e da trabalhadora, e prevenir o suicídio, alterando significativamente a tendência de aumento.

Meta 3.7 (Brasil): Até 2030, assegurar o acesso universal aos serviços e insumos de saúde sexual e reprodutiva, incluindo o planejamento reprodutivo, à informação e educação, bem como a integração da saúde reprodutiva em estratégias e programas nacionais.

Meta 3.8 (Brasil): Assegurar, por meio do Sistema Único de Saúde (SUS), a cobertura universal de saúde, o acesso a serviços essenciais de saúde de qualidade em todos os níveis de atenção e o acesso a medicamentos e vacinas essenciais seguros, eficazes e de qualidade que estejam incorporados ao rol de produtos oferecidos pelo SUS.

Meta 3.b (Brasil): Apoiar a pesquisa e o desenvolvimento de tecnologias e inovações em saúde para as doenças transmissíveis e não transmissíveis, proporcionar o acesso a essas tecnologias e inovações incorporadas ao SUS, incluindo medicamentos e vacinas, a toda a população

Meta 3.c (Brasil): Aumentar substancialmente o financiamento da saúde e o recrutamento, desenvolvimento, formação e retenção do pessoal de saúde, especialmente nos territórios mais vulneráveis.

Objetivo Estratégico 01

Atenção primária

Erechim fortaleceu a Rede de Atenção à Saúde (RAS) e ampliou a capacidade resolutiva das ações primárias, implantando as Práticas Integrativas e Complementares (PIC), aumentando a cobertura da Estratégia de Saúde da Família (ESF) e ampliando os índices de cobertura vacinal.

Indicadores e Metas

INDICADOR	2021	2022	2023	2024
Número de Unidades Básicas de Saúde	13	13	13	14 (+1)
Reformas UBS	0	03	02	01 *
Número de equipes da Estratégia Saúde da Família - ESF	18	19	20	21
Meta de ampliação da Cobertura - ESF	58,66%	65,00%	68,00%	72,00%
Número de Equipes de Saúde Bucal - ESB	02	03	04	04
Meta de ampliação da cobertura - ESB	6,52%	10,00%	13,00%	13,00%
Número de Equipes de Atenção Primária	06	06	07	08
Nova Base do SAMU/SALVAR		Estudo de viabilidade	Execução de projetos e anexos	Implantação da nova BASE
Construir a nova unidade do HEMONÚCLEO	Projeto Arquitetônico e aprovações	Viabilização do recurso financeiro e processo licitatório	Início da obra	Conclusão da obra

*Ao Final de 2024 serão 46% das UBS reformadas

INDICADOR	2017	2018	2019	2020	2024
Mortalidade Infantil	7	8	10	19	= < 10%
	11,35%	12,21%	7,83%	14,5%	

IMUNIZAÇÃO

INDICADOR	2018	2019	2020	2024
Influenza	87,67%	88,56%	92,15%	=ou>95%
Sarampo	74,03%	95,3%	77,24%	=ou>95%
Poliomelite	66,92%	93,58%	79,4%	=ou>95%

Fonte: Sistema de informação do Programa Nacional de Imunização

Aplicação de recursos próprios em ações e serviços de saúde (SIOPS)					
MUNICÍPIO	2017	2018	2019	2020	2021
ERECHIM	22,73%	22,50%	20,92%	28,02%	>=20%
LAJEADO	22,18%	22,56%	20,74%	18,80%	
SANTA ROSA	20,79%	20,38%	22,60%	19,91%	
SAPIRANGA	25,06%	22,64%	23,73%	23,73%	
GUAÍBA	27,60%	22,16%	20,87%	20,02%	
IJUÍ	29,32%	28,68%	29,45%	29,71%	

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			ERECHIM 2021	ERECHIM 2024
	Baixo	Médio	Alto		
Nível de implantação e adesão de um grupo multissetorial (público e privado) trabalhando em ações unificadas de promoção e prevenção em saúde	Baixo	Médio	Alto	X	X
Nível de implantação e adesão de práticas integrativas e complementares na saúde pública de Erechim	Baixo	Médio	Alto	X	X
Nível de consolidação de parceria com os cursos de saúde visando ampliar as ações de promoção e prevenção da saúde	Baixo	Médio	Alto	X	X
Nível de consolidação de parceria com o curso de medicina visando ampliar as ações primárias	Baixo	Médio	Alto	X	X

Ações

1. Ampliar o número de Equipes da Saúde da Família (ESF), com a contratação de mais profissionais de saúde;
2. Ampliar a parceria com os Cursos de Saúde da URI Campus de Erechim e de outras Instituições de Ensino (IES), no intuito de ampliar as ações de promoção e prevenção em saúde, colaborando com o trabalho das Equipes da Saúde da Família;
3. Realizar campanhas permanentes sobre a importância da imunização, no sentido de informar, sensibilizar e conscientizar a população;
4. Constituir um grupo de trabalho para traçar e realizar as ações de educação, promoção e prevenção em saúde, envolvendo todas as entidades do GT Saúde;
5. Melhorar e ampliar as estruturas físicas das Unidades Básicas de Saúde, dotando-as com espaços para as práticas acadêmicas do Curso de Medicina, do programa Mais Médicos (espaços físicos para discussão de casos, palestras, fóruns, aulas, etc.), numa integração entre Saúde e Ensino;
6. Buscar a habilitação do município para implantar as Práticas Integrativas Complementares (PIC);
7. Suprir as necessidades de equipamentos das novas Unidades de Saúde;
8. Ampliar a oferta de consultas e procedimentos da atenção primária, atendendo demanda reprimida e das novas unidades que serão edificadas;
9. Ampliar as ações primárias com os acadêmicos do Curso da Saúde, considerando que os estágios e as práticas acadêmicas ocorrem nos ambientes SUS;
10. Manter e ampliar a metodologia de trabalho de educação permanente, através da realização de capacitações, aperfeiçoamentos e especializações dos profissionais de saúde com recursos do COAPES.

Objetivo Estratégico 02

Atenção secundária

O município de ERECHIM, através de parcerias público-privadas, ampliou a oferta de consultas especializadas e de exames diagnósticos aos usuários da rede pública de saúde (SUS) e incorporou a ferramenta tecnológica da Telemedicina, o que contribuiu para reduzir o tempo de espera (demanda reprimida) e os custos operacionais, possibilitando ampliar a oferta e aumentar a capacidade resolutive da atenção secundária.

INDICADOR	2021	2022	2023	2024
Consultas Especializadas Represadas em OFTALMOLOGIA / CARDIOLOGIA	3.399	00	00	00
Exames Especializados Represados	329	00	00	00

INDICADOR	2021	2022	2023	2024
Doação de Sangue	4.062	3.782	3.817	= ou > 3.700

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			ERECHIM 2021	ERECHIM 2024
	Baixo	Médio	Alto		
Nível de implantação e adesão da Telemedicina na saúde pública de Erechim	Baixo	Médio	Alto	X	X

Ações

1. Ampliar o quantitativo de consultas especializadas, através de parcerias público privadas, no intuito de minimizar ou eliminar a demanda reprimida;
2. Ampliar a oferta de especialidades, hoje não disponíveis pelo serviço público (Central de Especialidades da SMS e da FHSTE);
3. Ampliar o quantitativo de exames de diagnóstico, através de parcerias público privadas;
4. Implantar o Laboratório de Telemedicina, para reduzir a demanda, tempo de espera e otimizar recursos financeiros;
5. Realizar um estudo para verificar a demanda reprimida (consulta e exame), no intuito de traçar ações para minimizar a fila de espera;
6. Realizar mutirões com instituições de saúde públicas, filantrópicas e privadas, para reduzir a demanda reprimida;
7. Ampliar a oferta de consultas especializadas no Centro de Especialidades, do Curso de Medicina, da URI Campus de Erechim;
8. Realizar campanhas periódicas enaltecendo a importância da doação de sangue, tendo em vista que a cidade possui uma Unidade Hemoterápica, que supre a demanda dos hospitais municipais e regionais;
9. Viabilizar parcerias para edificação da nova sede Hemonúcleo (Banco de Sangue).

Objetivo Estratégico 03

Atenção terciária

O município de ERECHIM qualificou as estruturas físicas e de equipamentos dos hospitais locais (público, filantrópico e privados), ampliando o número de leitos que oportunizou a implantação de uma ala de Saúde Mental e credenciou novos Serviços de Alta Complexidade, que ampliaram o acesso e qualificaram os serviços da atenção terciária.

Indicadores e Metas

INDICADOR	2019	2020	2021	2022	2024
Residências Médicas FHSTE	05 RM	05 RM	06 RM	08 RM	08 RM

Embora Erechim esteja dentro dos parâmetros dado pela OMS quanto ao número de leitos, há pontos de melhorias, conforme demonstrado a seguir.

INDICADOR	2021		
Leitos OMS 2021*	OMS	Japão	Alemanha
	3 a 5	13,7	8,2
Leitos Brasil x RS x Erechim 2021**	2009	2020	2021
	Brasil 2,4	Rio Grande do Sul 2,7	Erechim 4,14

*Fonte: OMS **Fonte: Data SUS/CNES - RS

INDICADOR	2021	2022	2023	2024
Ampliação do Centro Cirúrgico (Salas)	21	22	22	22

INDICADOR	2019	2020	2021	2022	2024
Centro Especialidades SMS / FSHST e URI	25 Espec.	28 Espec.	32 Espec.	32 Espec.	32 Espec.

INDICADOR	2019	2022	2024	2031	2040
Ampliação do número de Leitos de Internação	215	225	225	245	305

INDICADOR	2021	2022	2023	2024
Ampliação do número de Leitor UTI Adulto	20	30	30	30
Implantação ALA SAÚDE MENTAL	Serviço não disponível	Avaliação da estrutura física + renovação do contrato com o Estado	Estudo de viabilidade	Ala Saúde Mental

INDICADOR	2020	2021	2022	2023
Implantação UTI Pediátrica	0	10	10	10

INDICADOR	2021	2022	2023	2024
SERVIÇO DE ALTO COMPLEXIDADE	1. Radioterapia 2. Quimioterapia 3. Oncologia 4. Nefrologia 5. Cirurgia Vascular 6. Traumatologia e Ortopedia 7. Transplante de Córnea	1. Radioterapia 2. Quimioterapia 3. Oncologia 4. Nefrologia 5. Cirurgia Vascular 6. Traumatologia e Ortopedia 7. Transplante de Córnea	1. Radioterapia 2. Quimioterapia 3. Oncologia 4. Nefrologia 5. Cirurgia Vascular 6. Traumatologia e Ortopedia 7. Transplante de Córnea 8. Cardiologia	1. Radioterapia 2. Quimioterapia 3. Oncologia 4. Nefrologia 5. Cirurgia Vascular 6. Traumatologia e Ortopedia 7. Transplante de Córnea 8. Cardiologia 9. Neurologia

INDICADOR	2020	2024	2040
NOVO Complexo Hospitalar FHSTE	Estudo de viabilidade	Execução dos projetos	Conclusão do Projeto

Ações

1. Ampliar a estrutura física da FHSTE, com a edificação de alas específicas e de uma nova estrutura hospitalar;
2. Viabilizar a implantação da ala para pacientes de Saúde Mental;
3. Credenciar novas Residências Médicas, para fortalecer os níveis de atenção e colaborar para ampliação do acesso e qualificação dos serviços e para fixar profissionais médicos em Erechim e região;
4. Credenciar novos serviços de Alta Complexidade como Cardiologia, Neurologia e outros;
5. Investir, de forma permanente e continuada, em recursos tecnológicos, para ampliar a capacidade resolutiva;
6. Viabilizar a implantação da UTI Pediátrica, uma necessidade de Erechim e região, pelo o hospital ser de referência SUS;
7. Monitorar a certificação da FHSTE como Hospital de Ensino (HC), junto ao Ministério da Saúde.

Objetivo Estratégico 04

Gestão / Articulações

O município de ERECHIM, num esforço articulado e integrado, ampliou e intensificou a interlocução entre as instituições de saúde com representantes políticos que têm vinculação com a cidade e região e com órgãos governamentais estaduais e federais, tendo conquistado pleitos relevantes para os serviços de saúde nos três níveis de atenção.

Indicadores e Metas

EMENDAS PARLAMENTARES

INDICADOR	2017 / 2020	2021	2022	2023	2024
SMS / FHSTE	2.235.186,00	2.414.000,00	2.607.120,00	2.815.690,00	3.040.945,00
META	-	+ 8%	+ 8%	+ 8%	+ 8%

INDICADORES	VALORES DE REFERÊNCIA			ERECHIM 2021	ERECHIM 2024
	Baixo	Médio	Alto		
Intensidade e eficácia das articulações entre União e Estado	Baixo	Médio	Alto	X	X
Eficiência na captação de recursos financeiros mediante emendas parlamentares	Baixo	Médio	Alto	X	X
Uso da tecnologia na gestão da saúde, integrando os 3 níveis de atenção, agendamentos etc	Baixo	Médio	Alto	X	X

Ações

1. Manter contato e interlocução permanente com os entes parceiros: União e Estado, no sentido de apresentar projetos, viabilizar recursos financeiros, habilitar novos serviços e buscar avanços nas políticas públicas de saúde;
2. Buscar, mediante apoio articulado, envolvendo todos os representantes de Erechim e região, avanços no contrato da FHSTE com o Governo do Estado, considerando que a referida instituição de saúde é uma unidade de saúde orçamentada pelo ente estadual;
3. Investir em ferramentas tecnológicas para aprimorar e qualificar a gestão da saúde, contemplando:
 - 3.1 Comunicação para aproximar os serviços de saúde da comunidade;
 - 3.2 Integração em rede dos três níveis de atenção: primária, secundária e terciária;
 - 3.3 Agendamento eletrônico para o cidadão na atenção primária;
 - 3.4 Verificar a duplicidade de serviços na atenção secundária, mediante um estudo/radiografia e implantar ferramentas tecnológicas que corrijam o processo e dê maior celeridade.

IMAGEM: MATEUS CAMPOS FELIPE



CODER

Conselho de
Desenvolvimento
de Erechim

codererechim.com.br
contato@codererechim.com.br

  [codererechim](#)